



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger jf.

Åpenhetsloven 2025



Bakgrunn

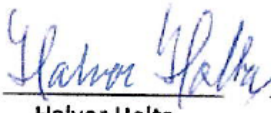
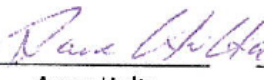
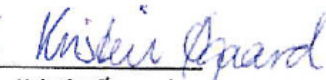
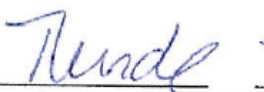
Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom Åpenhetsloven oppfordres virksomhetene til å være transparente overfor sine interessenter når det gjelder aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En aktsomhetsvurdering er en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan faktiske og mulige negative konsekvenser som følge av virksomhetens aktiviteter skal håndteres. Aktsomhetsvurderingen setter søkelys på virksomhetens påvirkning både i og utenfor virksomheten. Ved å utføre disse vurderingene systematisk og regelmessig, kan Tinfos AS identifisere mulige risikoer og iverksette tiltak for å minimere dem. Aktsomhetsvurderingene utføres av ledergruppen i Tinfos AS.

Tinfos sikrer transparens i våre årlige aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å publisere vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger jf. Åpenhetsloven før 30. juni hvert år. Styret godkjenner og signerer redegjørelsen sammen med administrerende direktør. Redegjørelsen tilgjengeliggjøres for våre interessenter og samfunnet generelt på våre nettsider, www.tinfos.no.

Denne redegjørelsen av aktsomhetsvurderinger gjelder primært for perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Notodden, 30. april 2025
Styret og Adm. direktør i Tinfos AS

 Halvor Holta Styreleder	 Anne Holta	 Kristin Øgaard
 Ragnhild Katteland	 Tore Lunde	 Tor Syverud
		 Øyvind Frydenberg Adm. direktør

Index

1	VÅR VIRKSOMHET.....	4
2	OM TINFOS AS	5
2.1	Organisasjon 2024	5
2.2	Beslutningsnivåer for bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring (ESG).....	5
2.3	Interessenter og forretningsforbindelser	6
2.4	Hovedleverandører	6
2.5	Retningslinjer og ledelsessystemer	7
2.6	Varslingsmekanismer	7
3	IDENTIFISERING OG VURDERING AV RISIKO	7
3.1	Ulike former for risiko	8
3.2	Overordnet risikovurdering	9
3.2.1	Sammendrag Norge - N	9
3.2.2	Sammendrag Indonesia - ID.....	9
3.3	Vesentlige risikoområder i alle markeder	10
3.3.1	Alle markeder: Vesentlige risikoområder for menneskerettigheter	10
3.3.2	Alle markeder: Vesentlige risikoområder for anstendig arbeidsliv	11
4	TILTAK FOR Å FOREBYGGE, STANSE OG BEGRENSE SKADEVIRKNINGER.....	12
4.1	Det norske markedet (N)	13
4.1.1	Forbedringsmål anstendig arbeidsliv.....	13
4.1.2	Forbedringsmål menneskerettigheter.....	13
4.2	Det indonesiske markedet (ID)	14
4.2.1	Forbedringsmål anstendig arbeidsliv.....	14
4.2.2	Forbedringsmål menneskerettigheter.....	15
5	REFERANSER	16

1 VÅR VIRKSOMHET

Tinfos AS er et mellomstort norsk selskap med 34 ansatte pr. 31.12.2024. I tillegg er Tinfos hovedeier i selskapet PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia, som sysselsetter 9 personer pr. 31.12.2024 slik at det totale antall ansatte for Tinfos Group er 43.

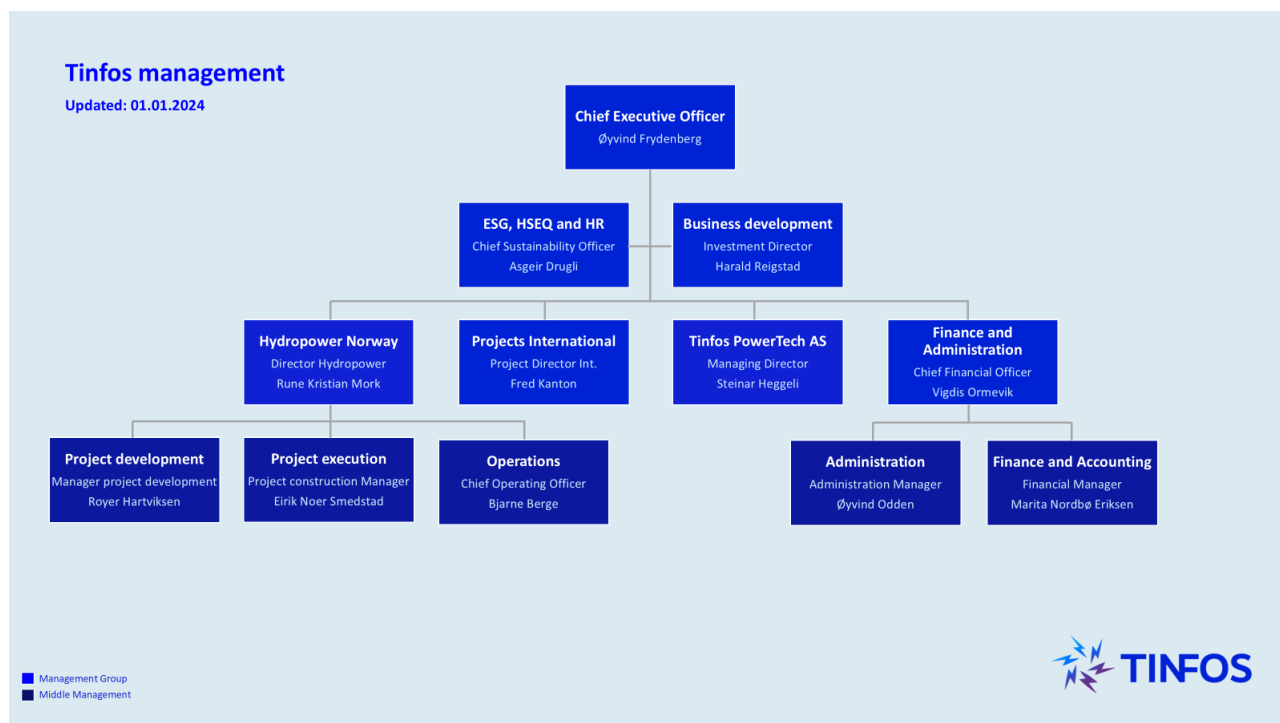
Tinfos AS' kjernevirksomhet er utvikling og drift av vannkraftverk. Selskapets BOOT-strategi innebærer at Tinfos bygger, eier, drifter og overfører småskala vannkraftverk (SHP). Overføringen er salg av gjennomførte småskala vannkraftprosjekter til en ekstern partner og kapitalen reinvesteres i nye prosjekter. Gjennom det heleide datterselskapet Tinfos Entreprenør AS bygger vi også komplette nøkkelferdige vannkraftverk på vegne av andre eiere.

Virksomheten omfatter også drift av Notodden og Kobbholm/Valvatn vannkraftverk og Tinfos' portefølje av småskala vannkraftverk i produksjon, i tillegg til eksterne småskala vannkraftverk, gjennom datterselskapet Tinfos PowerTech AS. Næringseiendommene på Notodden administreres gjennom det heleide datterselskapet Tinfos Eiendom AS.

Selskapets misjon er å designe, bygge, finansiere, drive og vedlikeholde vannkraftverk av høy kvalitet som skaper økonomiske, sosiale og miljømessige verdier i markedene vi opererer i.

2 OM TINFOS AS

2.1 Organisasjon 2024

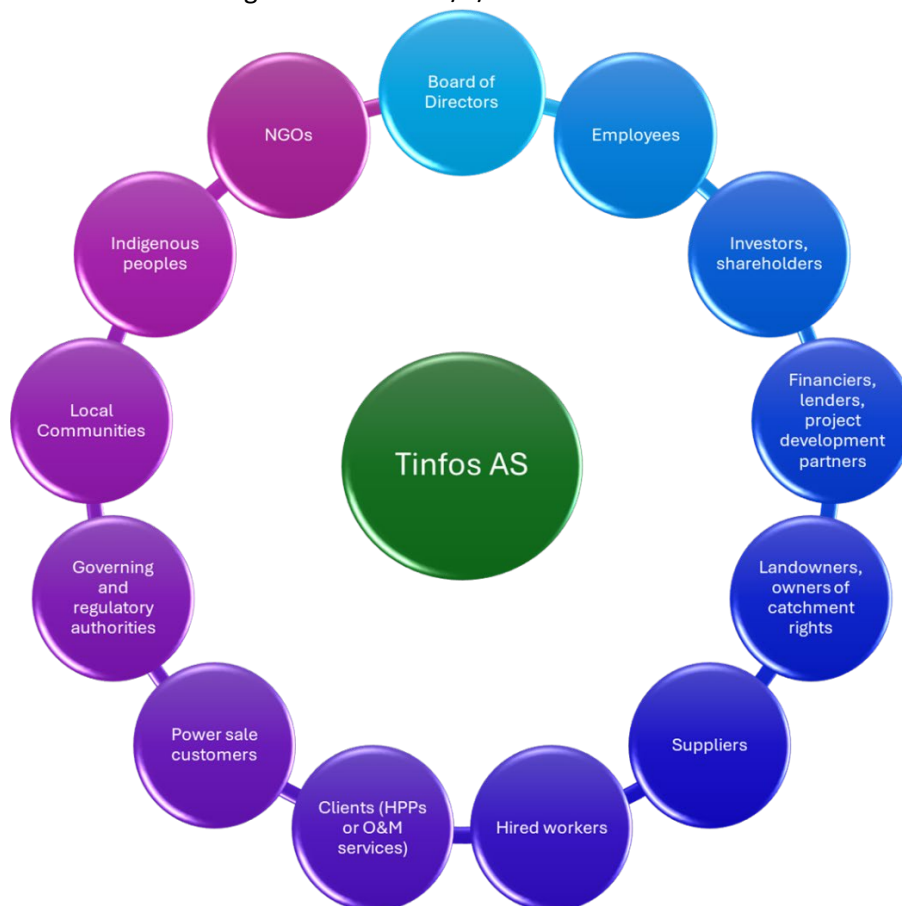


2.2 Beslutningsnivåer for bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring (ESG)



2.3 Interessenter og forretningsforbindelser

Tinfos har tidligere gjort en vesentlighetsvurdering med identifisering av våre viktigste interessenter som vist i figurene nedenfor /4/



2.4 Hovedleverandører

Våre hovedleverandører /15/



2.5 Retningslinjer og ledelsessystemer

Tinfos har etablert overordnede retningslinjer som dekker menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår interne styringsdokumentasjon. Disse finner du i våre etiske retningslinjer og i vår bærekraftspolicy. Begge dokumentene er tilgjengelige på nettstedet vårt

www.tinfos.no.

2.6 Varslingsmekanismer

Vi har etablert varslingskanaler for bekymringsmeldinger og varslinger på våre nettsider. Disse kan benyttes av våre ansatte, konsulenter, leverandører og andre interessenter som har observert upassende, støtende eller mistenkelig atferd eller handlinger som bryter med våre etiske retningslinjer. Alle varsler som sendes inn via denne kanalen behandles konfidensielt i henhold til vår interne prosedyre for håndtering av varslingssaker, og det er mulig å varsle anonymt.

Alle varsler og bekymringsmeldinger som Tinfos mottar registreres i vårt avvikssystem. Varsler behandles alltid av bedriftens interne varslingsutvalg i henhold til vår interne varslingsprosedyre. Bekymringsmeldinger tildeles saksbehandlere alt etter hva saken dreier seg om. Normalt vil behandlingen av en slik sak hos oss være ferdigstilt senest innen 4 uker etter registreringsdato, men kan ta lengre tid avhengig av sakens kompleksitet.

For våre prosjekter i Indonesia etablerer vi i tillegg særskilte kommunikasjonsplaner (SEP – Stakeholder Engagement Programs) for hvert enkelt prosjekt som blant annet inkluderer varslingsmekanismer og muligheter for varslings tilpasset lokalsamfunn og spesifikke grupper av interessenter som risikerer å bli berørt av våre prosjektaktiviteter.

3 IDENTIFISERING OG VURDERING AV RISIKO

Tinfos har kartlagt våre forretningsområder, aktiviteter og interessenter for å identifisere eventuelle vesentlige risikoområder knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingen har også omfattet en gjennomgang av de grunnleggende menneskerettighetene for å identifisere de av rettighetene hvor risiko i forbindelse med vår virksomhet og våre aktiviteter er størst. Resultatene fra kartleggingsøvelsen gjør det mulig for Tinfos å foreta en prioritering av de viktigste risikoområdene for videre vurdering.

I denne forbindelse ble følgende interessenter identifisert som de mest relevante å vurdere med hensyn til risiko for negative effekter i forbindelse med vår virksomhet.

- Leverandører (spesielt entreprenører og entreprenører innen bygg og anlegg)
- Innleide arbeidstakere
- Lokalsamfunn
- Arbeidstakere i internasjonale datterselskaper

3.1 Ulike former for risiko

Det er mange typer risiko. I denne sammenheng har Tinfos funnet det spesielt nyttig å se på følgende risikogrupper, jf Forbrukertilsynets tilnærming /1/:

1. **Geografisk risiko** handler om forhold i et bestemt land eller område. Geografiske risikofaktorer er ofte knyttet til regelverk, styring, sosioøkonomisk og politisk kontekst.
2. **Bransjerisiko** er risiko som er utbredt innenfor en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser.
3. **Risiko på virksomhetsnivå** er risiko knyttet til en bestemt virksomhet. Det kan for eksempel være svak styring, dårlig historikk når det gjelder menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, eller manglende kultur rundt ansvarlig næringsliv.
4. **Produktrisiko** er risiko knyttet til utvikling, produksjon og bruk av bestemte produkter. I vårt tilfelle vil dette hovedsakelig være knyttet til utvikling, bygging og drift av vannkraftverk, inkludert bruk av innkjøpte materialer og tjenester fra entreprenører og leverandører i prosessene.

For å evaluere risiko for hver av de fire risikotypene som er oppført ovenfor, har vi brukt vårt digitale ESG-register som støtte. Registeret inneholder ESG-risikokart som visualiserer vurderinger for ulike typer ESG-risiko samlet fra åpne, pålitelige og pålitelige kilder: blant annet ITUC Global Rights Index.

ITUC Global Rights Index /5/ viser arbeidsforhold og arbeidstakerrettigheter ved å rangere land på en skala fra 1-5 basert på graden av respekt for arbeidstakernes rettigheter. Arbeidstakerrettigheter er fraværende i land med rating 5 og brudd forekommer på uregelmessig basis i land med rating 1. Indeksen er blant annet benyttet i våre vurderinger av risiko for arbeidsforhold og arbeidstakerrettigheter som presenteres i dette dokumentet.

Når det gjelder vurdering av risiko på overordnet nivå for grunnleggende menneskerettigheter, har vi i stor grad benyttet OHCHR (FNs Høykommissær for menneskerettigheter), Universal Human Rights Index og *2021 Country Reports on Human Rights Practices* som er gjort tilgjengelig på nettet av det amerikanske utenriksdepartementet, med andre kilder som støtte.

For begge temaene (Menneskerettigheter og arbeidsforhold) har Tinfos benyttet veiledning og referanser på Forbrukertilsynets nettsider.

3.2 Overordnet risikovurdering

Tinfos opererer i to geografisk adskilte og definerte markeder; Norge og Indonesia. Begge land er fundamentalt forskjellige på noen områder, og graden av Tinfos sin kjennskap til de to markedene er ulik. Vår overordnede risikovurdering benytter derfor hvert av landene vi opererer i som grunnlag for operasjonsområdene når vi undersøker risiko for negative effekter fra våre aktiviteter.

Resultatet av overordnet risikoidentifisering av mulige skadevirkninger knyttet til de fire risikotypene er vist i tabellen nedenfor. Lav risiko betyr at dypere vurderinger ikke er nødvendig. Middels risiko bør undersøkes nærmere for å identifisere om det er behov for dypere vurderinger. Høy risiko betyr at ytterligere vurderinger er nødvendig.

Overordnet identifisering av risikonivå i forhold til hvert geografisk definerte markedssegment				
Marked	Bransjerisiko	Geografisk risiko	Virksomhetsrisiko	Produktrisiko
	Vannkraftbransjen	Regelverk, styring, sosioøkonomisk og politisk kontekst	Tinfos Group	Små og mellomstore vannkraftverk
Norge	Lav	Lav	Lav	Medium
Indonesia	Medium	Høy	Medium	Høy

3.2.1 Sammendrag Norge - N

Vår overordnede risikoidentifisering for ulike typer risiko knyttet til hvert av landene vi opererer i, avdekket *lav risiko* i Norge knyttet til sektor-, geografisk og selskapsrisiko. Som et norsk selskap med mange års erfaring med bygging og drift av vannkraft, har vi bred kunnskap om norsk vannkraftbransje, det norske samfunnet og regelverket, og våre egne prosedyrer, rutiner og verktøy som vi benytter for å styre våre prosesser i forbindelse med prosjekter, drift og ESG-relaterte spørsmål. Produktrisikoen er imidlertid identifisert som *middels*, da vi bruker leverandører av tjenester og utstyr i vår forsyningskjede. Vår kunnskap om negative effekter fra våre leverandører og underleverandører er begrenset, spesielt når vi kommer til leverandørnivåer under nivå 1. Spørsmålet om produktrisiko er tilnærmet likt begge markedene, selv om nivå 1 er kjent i norske prosjekter. Temaet er utdypet i avsnitt 3.4 *Norge-NO: RBC risikovurdering* i vår interne rapport for aktsomhetsvurderingene /17/.

3.2.2 Sammendrag Indonesia - ID

For vår virksomhet i Indonesia ble både geografisk og produktrelatert risiko identifisert som *høy*, mens bransjerisiko og virksomhetsrisiko for Tinfos-konsernet ble vurdert som *middels*. Tinfos har allerede bygget et vannkraftverk i Indonesia. Vi har høstet erfaringer fra Manipi-prosjektet på Sulawesi. PT Tinfos Hydropower Solution (PT THS), et datterselskap av Tinfos AS, er etablert i Jakarta med 9 ansatte, som driver vår prosjektutviklingsvirksomhet i Indonesia. PT THS skal lede kommende prosjekter i Indonesia for Tinfos, med støtte fra vårt hovedkontor i Norge. Det bør likevel undersøkes om risiko for negative effekter knyttet til virksomhetsrisiko bør vurderes nærmere sammen med generelle undersøkelser av bransjerisiko i Indonesia. Geografiske risikoer, samt produktrisiko i Indonesia, er identifisert som *høye* og temaene er utdypet i avsnitt 3.5 *Indonesia-ID: RBC risikovurdering* i vår interne rapport for aktsomhetsvurderingene /17/.

3.3 Vesentlige risikoområder i alle markeder

Tinfos har identifisert de mest vesentlige risikoområdene for menneskerettigheter ved å bruke 2021 Country Reports on Human Rights Practices som er tilgjengelig på nettsidene til det amerikanske utenriksdepartementet/13/ sammen med Universal Human Rights Index (OHCHR - FNs Høykommissær for menneskerettigheter)/16/.

Vi har gjennomført en risiko og sårbarhetsanalyse for hver enkelt av menneskerettighetene knyttet til våre aktiviteter.

For vurderinger av mulig risiko knyttet til anstendig arbeidsliv har vi benyttet The ITUC Global Rights Index /5/ sammen med ulike artikler fra nettsiden Fri Fagbevegelse /11/. Sammen draget fra denne delen av aktsomhetsrapporten for Norge og Indonesia presenteres i tabellene nedenfor.

3.3.1 Alle markeder: Vesentlige risikoområder for menneskerettigheter

Menneskerettighetspraksis - Tinfos risikovurdering		
	Norge	Indonesia
GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER	●	●
Respekt for individets integritet	●	●
Respekt for borgerrettigheter	●	●
Frihet til å delta i den politiske prosessen	●	●
Korrupsjon og mangel på åpenhet hos myndighetene	●	●
Seksuell trakassering og vold	●	●
Brudd på retten til religiøs, etnisk, sosial, kjønns- og seksuell frihet	●	●
Urfolk	●	●
● = Lav risiko ● = Medium risiko ● = Høy risiko		
Lav risiko: Ingen ytterligere tiltak nødvendig Medium risiko: Videre utredning av mulige tiltak nødvendig Høy risiko: Tiltak nødvendig		

3.3.2 Alle markeder: Vesentlige risikoområder for anstendig arbeidsliv

Anstendige arbeidsforholdspraksister - Tinfos risikovurdering		
	Norge	Indonesia
ARBEIDSTAKERRETTIGHETER		
Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger		
Tvangsarbeid		
Barnearbeid		
Diskriminering med hensyn til sysselsetting og yrke		
Lønn og arbeidstid		
Helse og sikkerhet på arbeidsplassen		
 = Lav risiko  = Medium risiko  = Høy risiko		
Lav risiko: Ingen ytterligere tiltak nødvendig Medium risiko: Videre utredning av mulige tiltak nødvendig Høy risiko: Tiltak nødvendig		

4 TILTAK FOR Å FOREBYGGE, STANSE OG BEGRENSE SKADEVIRKNINGER

Dette avsnittet gir en overordnet oversikt over status for utvalgte tiltak for å forebygge, stanse og redusere potensielle negative effekter fra Tinfos aktiviteter i forbindelse med menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv per Q2 2025.

Tiltak knyttet til det norske markedet er adskilt fra det indonesiske markedet da risikonivået er ulikt, våre erfaringer fra utvikling, bygging og drift av vannkraft i Norge er større, våre verktøy er flere og mer etablerte. Dette medfører lavere risikonivå og færre nødvendige tiltak i det norske markedet.

Tinfos ser det som vesentlig og effektivt å ta i bruk allerede utviklede verktøy for de norske prosjektene også i de utenlandske prosjektene, men verktøyene må tilpasses språkforskjeller, og i noen tilfeller utvikles spesielt ut fra ulike forutsetninger – spesielt knyttet til lover og forskrifter – som eksisterer i de ulike landene vi opererer. Mye har blitt gjort i løpet av 2024, men arbeidet med å utvikle verktøy for styring og oppfølging av risiko i våre prosjekter i Indonesia fortsetter i 2025.

Tabellene beskriver det enkelte tiltak og status på tiltakene. Noen av tiltakene er allerede identifisert i forbindelse med i tidligere aktsomhetsvurderinger og referert til i våre bærekrafts- og HMS-rapporter, og nye tiltak som ble identifisert under aktsomhetsvurderingene utført av ledergruppen i Tinfos AS i april 2025 er tilføyd.

Vi har forpliktet oss til å følge *IFC Performance Standards on Environmental and Social Sustainability* når vi gjennomfører våre prosjekter i utlandet. Dette setter særskilte oppfølgingskrav til prosjektene som i norsk sammenheng ofte er myndighetsregulert eller deler av offentlige prosesser som f.eks. krav til konsekvensanalyser og konsesjonsprosess. For å etterleve IFC standardene er det nødvendig å etablere spesielt tilpassede plan- og oppfølgingsverktøy for ulike bærekraftsemner, deriblant menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Dette er hovedgrunnen til at tiltakene for å redusere risiko er flere for det indonesiske markedet, slik det fremgår av tabellene i de etterfølgende avsnittene. For oversiktens del har vi referert til de aktuelle punktene i IFC-standard for tiltakene hvor dette er relevant.

4.1 Det norske markedet (N)

4.1.1 Forbedringsmål anstendig arbeidsliv

IMPROVEMENT TARGETS

Baseline year: 2021

Anstendig arbeidsliv (N)

	Identifisert	Pågående	Oppnådd
Inkludere arbeidskraft som et tema i vår bærekraftspolicy			○
Inkludere rett til å danne og fagforeninger og kollektive forhandlinger i Code of Conduct			○
Rapportere systematisk HMS-arbeid i årsrapport			○
Kommunisere vår arbeidspolitikk og relevante rapporter til våre interessenter og offentligheten på nettet			○
Etablere en ESG-leverandørerklæring om samsvar, inkludert arbeidslivspolitikk			○
Etablere prosesser for supply chain management, inkludert arbeidsliv- og HMS-vurderinger		○	
Etablere nye og oppdaterte HMS-krav som inkluderer forhold tilknyttet anstendig arbeidsliv			○
Gjennomføre risikovurdering knyttet til vesentlige sosiale temaer identifisert i vesentlighetsvurdering.			○
Etablere prosedyrer for stikkprøver/revidering av leverandører med spesifikt fokus på lønn, sikkerhet og innkvarteringsforhold for innleid arbeidskraft.	○		

Oppnådd 2024: ○

4.1.2 Forbedringsmål menneskerettigheter

IMPROVEMENT TARGETS

Baseline year: 2021

Menneskerettigheter (N)

	Identifisert	Pågående	Oppnådd
Inkludere vår menneskerettighetsforpliktelse i Tinfos etiske retningslinjer.			○
Etablere en ESG-leverandørerklæring om bekreftelse inkludert menneskerettighetsforpliktelse			○
Kommunisere vår CoC- og ESG-leverandørerklæring til våre interessenter og offentligheten på web			○
ESG-introduksjon for våre ansatte i Tinfos inkludert vårt menneskerettighetsengasjement			○
Gjøre konkret menneskerettighetsvurdering for å identifisere menneskerettigheter som er mest vesentlige for Tinfos			○
Etablere prosesser for supply chain management, inkludert menneskerettighetsvurderinger		○	
Etablere regelmessige opplæringsprogram for alle ansatte knyttet til Etske retningslinjer og menneskerettigheter.	○		

Oppnådd 2024: ○

4.2 Det indonesiske markedet (ID)

4.2.1 Forbedringsmål anstendig arbeidsliv

IMPROVEMENT TARGETS

Baseline year: 2022

Anstendig arbeidsliv (ID)

	Identifisert	Pågående	Oppnådd
Inkludere arbeidskraft som tema i vår bærekraftspolicy for styring (ref. PS2-8)			○
Inkludere rett til å danne og fagforeninger og kollektive forhandlinger i Code of Conduct (ref. PS2-10, 13,14)			○
Rapportere systematisk HMS-arbeid i årsrapport			○
Kommunisere vår arbeidspolitikk og relevante rapporter til våre interessenter og offentligheten på nettet			○
Etablere en ESG-leverandørerklæring om samsvar, inkludert arbeidslivspolitikk			○
Etablere klagemekanismer for prosjekter for arbeidere (inkludert innleide arbeidere) og deres organisasjoner (PS2-20,26)			○
Etablere gruppepolitikk og instruks for å følge ILOs krav til barnearbeid der nasjonal lovgivning ikke har bestemmelser. (PS2-21)			○
Etablere grupperetningslinjer for tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid, inkludert personer som er ofre for menneskehandel. (PS2-22)			○
Etablere prosesser for supply chain management, inkludert arbeidsforhold og HMS vurderinger		○	
Etablere prosjektkommunikasjons- og informasjonsplaner for arbeidstakere knyttet til arbeidstakerrettigheter (ref. PS2-9)		○	
Etablere prosjektprosedyrer for å identifisere arbeidsinnvandrere, og for å sikre like vilkår (ref. PS2-11)		○	
Etablere prosjektstyringsprosedyrer for arbeidstakers innkvartering og levering av grunnleggende tjenester (ref. PS2-12)			○
Etablere ansettelsesprosedyrer for prosjekter basert på prinsippet om like muligheter og rettferdig behandling (PS2-15,16,17)		○	
Etablere prosedyrer for nedskjæring av prosjekter basert på prinsippet om likestilling og rettferdig behandling (PS2-18,19)	○		
Etablere prosjektprosedyrer for å identifisere, vurdere og håndtere potensielle farer for arbeidstakere (PS2-23)			○
Etablere retningslinjer og instruksjoner for å sikre at tredjeparter som engasjerer innleide arbeidstakere, er anerkjente og legitime virksomheter og har et passende ESMS. (PS2-24,25,26)		○	
Etablere retningslinjer og prosedyrer for styring og overvåking av ytelsen til tredjeparts arbeidsgivere i spørsmål knyttet til innleide arbeidstakere. (PS2-25)	○		
Etablere prosjektforsyningskjedevurderings- og overvåkingsprogrammer om barnearbeid, tvangsarbeid og sikkerhetsspørsmål knyttet til leverandørkjedearbeidere med mål om å opprettholde relasjoner med leverandører som kan demonstrere at de overholder IFC Performance Standard 2. (PS2-27,28,29)	○		
Gjennomføre risikovurdering knyttet til vesentlige samfunnsmessige temaer identifisert i vesentlighetsvurdering.			○
Innarbeide tydeligere kontraktskrav overfor leverandører om anstendig lønn jf Indonesisk lov og regelverk	○		

Oppnådd 2024: ○

4.2.2 Forbedringsmål menneskerettigheter

IMPROVEMENT TARGETS

Baseline year: 2022

Menneskerettigheter (ID)

	Identifisert	Pågående	Oppnådd
Inkluder vår menneskerettighetsforpliktelse Tinfos etiske retningslinjer.			○
Etablere en ESG-leverandørerklæring om bekreftelse inkludert menneskerettighetsforpliktelse			○
Kommunisere vår CoC- og ESG-leverandørerklæring til våre interessenter og offentligheten på web			○
ESG-introduksjon for våre ansatte i Tinfos inkludert vårt menneskerettighetsengasjement			○
Gjør en konkret menneskerettighetsvurdering for å identifisere menneskerettigheter som er mest vesentlige for Tinfos			○
Etablere prosesser for supply chain management, inkludert menneskerettighetsvurderinger		○	
Etablere regelmessige opplæringsprogram for alle ansatte knyttet til Etiske retningslinjer og menneskerettigheter.	○		

Oppnådd 2024: ○

5 REFERANSER

- /1/ The Norwegian Consumer Authority (Nw.: Forbrukertilsynet)
- /2/ CEMAsys digital ESG Management System
- /3/ Årsrapport Tinfos 2024
- /4/ Tinfos AS Vesentlighetsanalyse, 6.12.2021
- /5/ The ITUC Global Rights Index
- /6/ Etisk reglement for Tinfos
- /7/ Tinfos ESG og bærekraftspolicy
- /8/ [IFC Performance Standard 2 – Labor and Working Conditions](#)
- /9/ [IFC Performance Standards \(1-8\), Guidance Notes](#)
- /10/ Situasjonsbeskrivelse 2020, Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter (NTAES)
- /11/ Fri fagbevegelse
- /12/ International Hydropower Association
- /13/ US state department; 2021 Country Reports on Human Rights Practices
- /14/ OECD Guidelines for responsible business conduct
- /15/ Tinfos Bærekraftsrapport 2023
- /16/ UN Human Rights Office of the high commissioner, Universal Human Rights Index (UHRI)
- /17/ Tinfos Due Dilligence Report 2025, Responsible Business Conduct. TINID-1823608009-265393.