



TINFOS

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Årsrapport 2022



Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

HMS målsetninger i Tinfos

Bakgrunn

Arbeidsmiljøloven sammen med internkontrollforskriften inneholder krav til virksomhetens egenaktivitet når det gjelder systematisk HMS-arbeid. I denne rapporten beskrives det systematiske HMS-arbeidet i Tinfos AS. Rapporten presenterer samtidig en oversikt over sentrale data og nøkkeltall som reflekterer selskapets HMS-arbeid i 2022.

Tinfos AS dokumenterer gjennom denne rapporten vår etterlevelse av kravene i arbeidsmiljøloven og i internkontrollforskriften.

HMS Hovedmålsetning:

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og selskapet skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

Tinfos har konkretisert bedriftens HMS hovedmål i følgende delmål:

1. Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet
2. Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
3. Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

Tinfos har etablert egne ESG målsetninger hvorav flere omhandler HMS-forhold. Disse er tilgjengeliggjort på våre nettsider.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

Sammendrag

I løpet av våren 2022 ble samfunnet fullstendig åpnet etter to år med Covid-begrensninger. HMS-arbeidet i Tinfos har hatt stor fokus på håndtering av Covid-pandemien og revidere interne instruksjoner tilpasset situasjonen og anbefalinger fra helsemyndighetene i Norge.

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos. Det er igangsatt et arbeid for å sikre at våre medarbeidere i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia inkluderes på lik linje i det løpende HMS-arbeidet som de øvrige ansatte her hjemme i Norge, men her gjenstår det fortsatt en del jobb før vi er i mål. Fysisk avstand og kulturforskjeller er barrierer som man må komme seg rundt slik at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt på samme gode måte uavhengig av arbeidssted. I tillegg sees det på hvordan man organisatorisk og praktisk skal integrere HMS-arbeidet mellom de ulike lokasjoner. Her vil både oppbemanning, opplæring og bruk av nye verktøy og plattformer spille en viktig rolle fremover.

Tinfos har som målsetning at ingen av våre medarbeidere eller ansatte hos våre leverandører skader seg slik at dette medfører arbeidsfravær, og vi har et riktig og nødvendig fokus på å nå dette målet. Denne målsetningen ble nådd i 2022. Til tross for høyt aktivitetsnivå både i prosjekter og i drift unngikk vi skader som medførte arbeidsfravær dette året.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) Avonova ble engasjert av Tinfos i 2021 til å foreta en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse, og Tinfos har samarbeidet med BHT om bistand gjennom 2022 i forbindelse med tiltak i etterkant av undersøkelsen.

Vi oppnådde KPI for avvikhåndtering i 2022, som innebar identifisering av minst 120 avvik hvorav 80% skulle ha en behandlingstid på mindre enn en måned.

En ny digital avviksmodul ble etablert i løpet av høsten 2022 og tatt i bruk fra og med desember. Den nye avviksmodulen gir langt større muligheter for analyser, rapportering og oversikt på ulike tema og fagområder enn det vi har hatt tidligere, og er en integrert del av Tinfos sitt digitale kvalitetssystem.

Et nytt digitalt stoffkartotek ble også etablert høsten 2022 som vil gi betydelig bedre tilgjengelighet til sikkerhetsdatablader. Full implementering av systemet for alle medarbeidere forventes gjennomført i 2023.

I siste del av 2022 ble det igangsatt en omfattende kartlegging av asbest ved kraftverkene på Notodden og i den øvrige bygningsmassens hvor sistnevnte driftes av Tinfos Eiendom AS. Kartleggingen avdekket spor av asbest på enkelte steder som medførte avstegning av lokaler inntil fullstendig og forskriftsmessig asbestsanering var gjennomført. Kartleggings og saneringsaktivitetene fortsatte inn i 2023.

Tinfos har lagt en solid base som vi bygger det systematiske HMS-arbeidet på. Det er samtidig viktig å ta med seg at vi fortsatt står overfor nye prosjekter, nye oppgaver og nye markeder som vil utfordre oss på nye og til dels ukjente områder i tida som kommer. Uavhengig av hvilke utfordringer vi tar på oss, og hvilke aktiviteter vi deltar i, så vil det være avgjørende for vår suksess at vi alle fortsetter å samarbeide om det som er aller viktigst; å sørge for at alle skal komme glade og friske hjem fra jobb.

Notodden, 13. mai 2023

Borgar Johnsen
Borgar Johnsen
Verneombud

Asgeir Drugli
Asgeir Drugli
Bærekraftsdirektør

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2022**Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023**Innholdsfortegnelse**

1	INNLEDNING	1
1.1	Om årsrapporten	1
1.2	Utarbeidelse av årsrapport.....	2
2	DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS	3
2.1	Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen	3
2.2	HMS-Utvalg.....	3
2.3	Dialogmøter.....	4
2.4	Allmøter.....	4
2.5	Personalmøter.....	4
2.6	Opplæring.....	4
2.7	Personvern	5
2.8	Avviksrapportering	5
2.9	Bedriftshelsetjenesten	6
2.10	Vernerunder	6
2.11	Internrevisjoner	6
2.12	Beredskap i Tinfos	7
2.12.1	Beredskapsplan	7
2.12.2	Brann-instrukser	7
2.13	Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS).....	8
2.13.1	Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.	8
2.13.2	ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS.....	8
2.13.3	SHA ROS i byggeprosjekter	8
2.13.4	ROS 3. person vassdrag	8
3	MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	9
3.1	Hovedmålsetning.....	9
3.2	Delmål.....	9
3.3	Måloppnåelse	9
4	ORGANISERING	10
4.1	Organisasjon i Tinfos AS	10

Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

4.2	Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet.....	10
4.2.1	Alle medarbeidere.....	10
4.2.2	Administrerende Direktør	11
4.2.3	Verneombud.....	11
4.2.4	Ledergruppen	11
4.2.5	HMS Utvalget.....	11
4.2.6	Bærekraftsdirektør	12
4.2.7	Kraftverkssjef.....	12
4.2.8	Administrasjons- og personalsjef	13
4.2.9	Avdelingsledere	13
4.2.10	Prosjektledere	13
4.2.11	Beredskapsleder	13
4.2.12	Brannvernleder.....	13
4.2.13	Leder for vassdragsanlegg.....	14
4.2.14	Driftsleder (høyspenningsanlegg) og driftsansvarlig (lavspenningsanlegg)	14
4.2.15	Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA).....	15
4.2.16	Tilsynspersonell	15
5	AVVIKSRAPPORTERING RESULTAT 2022	16
5.1	Key performance indicators (KPI).....	16
5.2	Avviksfordeling	16
5.3	Identifiserte avvik.....	17
5.3.1	Avvik og behandlingstid.....	17
5.3.2	ESG- og HMS-avvik	17
5.3.3	Personskader	17
5.3.4	Alvorlighetsgrad	18
5.3.5	Avviksårsaker	19
6	ARBEIDSHELSE	20
6.1	Totalt sykefravær.....	20
6.2	Legemeldt sykefravær	20
6.3	Egenmeldt sykefravær.....	20

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2022**

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

6.4	Psykososialt arbeidsmiljø	20
6.5	Fysisk arbeidsmiljø.....	21
6.5.1	Asbestfunn Tinfos I (Avvik ID 202).....	21
7	GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON	22
8	KJEMISKE STOFFER	22
9	AVFALLSHÅNTERING	23
9.1	Avfallsfraksjoner fra Tinfos-aktiviteter	23
9.2	Farlig avfall.....	23
10	TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER.....	24
10.1	Branntilsyn (Notodden Brannvesen)	24
10.2	Sikkerhet og Beredskap (DSB)	24
10.3	Miljøtilsyn (NVE).....	24
10.4	Samsvarstilsyn i forhold til utslippstillatelser (Statsforvalteren)	24
10.5	Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)	24
10.6	Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften	24
10.7	Internrevisjoner prosjekt.....	25
10.8	Tilsyn og kontroller	25
11	HANDLINGSPLAN HMS	27
11.1	Handlingsplan HMS 2023 - Årshjul	27

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

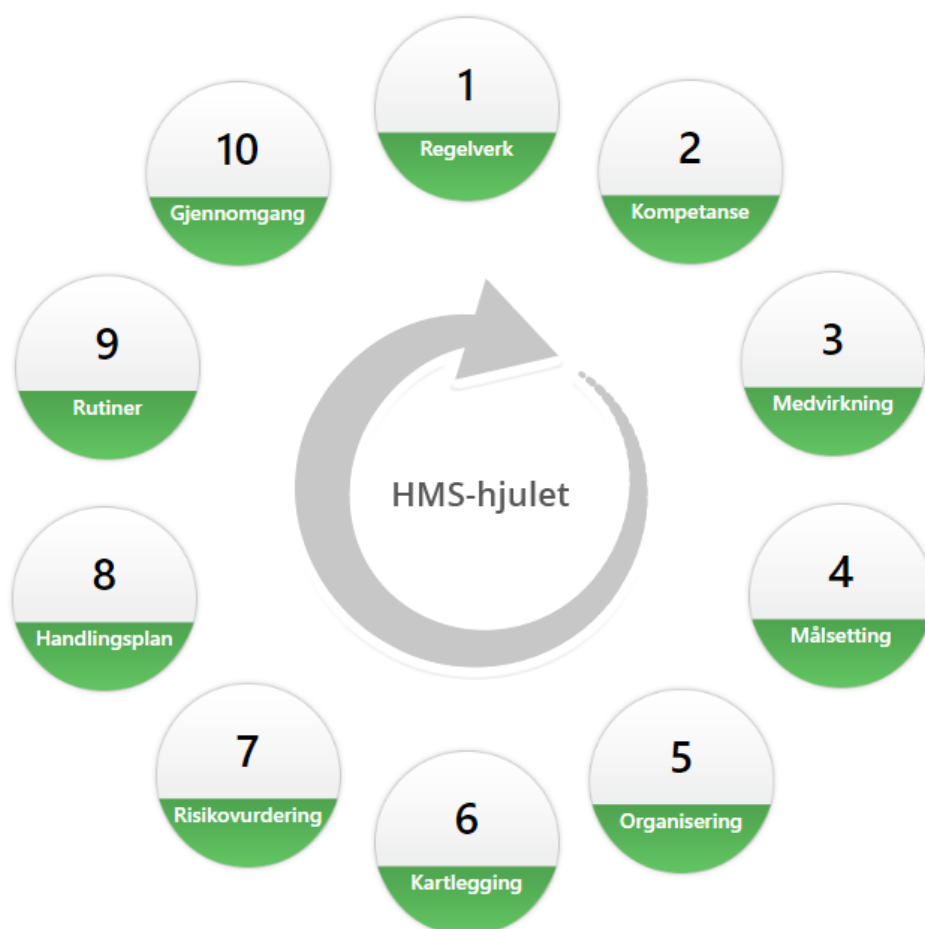
1 INNLEDNING

1.1 Om årsrapporten

Internkontrollforskriften (Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter) §5 punkt 8 krever at virksomheten foretar en systematisk overvåking og gjennomgang av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet for å sikre at det fungerer som forutsatt. Den setter samtidig krav til at gjennomgangen dokumenteres skriftlig.

Tinfos gjør dette ved å:

- kontrollere og sikre at internkontrollforskriftens krav oppfylles på et overordnet nivå ved hjelp av tilrettelagte verktøy i Sticos.
- foreta en mer omfattende gjennomgang av hva som er gjort i løpet av året for å gjennomføre et systematisk helse-, miljø og sikkerhetsarbeid, hvor resultatet dokumenteres i en årsrapport (denne rapporten).



Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

Ved den årlige gjennomgangen vurderes og rapporteres følgende:

- om internkontrollforskriftens krav etterleves
- om resultatene fra risikovurdering og avviksbehandling for siste året
- om eksisterende rutiner er gode nok og følges
- om mål for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet er nådd
- om handlingsplan med tiltak for neste år er på plass
- om nødvendig oppdatering av HMS-dokumentasjon er utført

1.2 Utarbeidelse av årsrapport

HMS-utvalget har etablert følgende rutine for utarbeidelse og behandling av årsrapporten:

HMS-ansvarlig gjennomgår handlingsplan og årets resultater fra interne tilsyn, avviksbehandling og risikovurderinger. Tiltak som avviker fra gjeldende planer og konklusjoner registreres som avvik i avvikssystemet for videre oppfølging.

HMS-ansvarlig og bedriftens verneombud lager en skriftlig årsrapport for HMS-arbeidet, og legger rapporten frem for HMS-utvalget, som gir sine kommentarer og innstilling til rapporten.

Årsrapport fremlegges ledergruppa for gjennomgang og behandling sammen med HMS-utvalgets kommentarer og innstilling.

Etter at Administrerende Direktør har godkjent rapporten meddeles årsrapporten til alle ansatte gjennom nyhetsformidlingen i Sticos-systemet, på epost og på selskapets intranettsider.

Tinfos ønsker en transparens i vårt HMS-arbeid, og rapporten gjøres offentlig tilgjengelig for alle Tinfos sine interessenter på våre nettsider www.tinfos.no både på norsk og engelsk.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

2 DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS

2.1 Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen

Virksomheten har oversikt og tilgang på lover og forskrifter i helse, miljø og sikkerhetslovgivningen som gjelder for virksomheten gjennom den nettbaserte HMS-plattformen Sticos. Alle medarbeidere i Tinfos AS har brukerrettigheter til denne. Ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia har tilgang til nasjonalt HMS-regelverk lokalt. Dette systemet vil i 2023 bli erstattet av et nytt digitalt kvalitetssystem, Tinfos Netpower Kvalitet, hvor implementeringen ble påbegynt høsten 2022.

2.2 HMS-Utvalg

For å sikre at hensynet til helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt i Tinfos utføres det systematiske HMS-arbeidet i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter/tillitsvalgte. Arbeidstakernes medvirkning foregår hovedsakelig gjennom aktivitetene i bedriftens HMS-Utvalg, hvor tillitsvalgte fra alle lokale arbeidstakerorganisasjoner deltar sammen med Verneombud. I tillegg deltar representant for øvrige medarbeidere og representanter fra bedriftens ledergruppe. HMS-ansvarlig leder utvalgsmøtene.

I 2022 ble det imidlertid besluttet, gjennom dialog mellom partene, å forsøke å inkludere HMS-saker i bedriftens dialogmøter istedenfor å behandle disse i et eget HMS-utvalg. Motivasjonen for dette var å redusere møteaktivitet og bli mer effektive i informasjonsutvekslingen. På slutten av 2022 oppsummerte man erfaringene til ikke å fungere tilfredsstillende med tanke på HMS, og det ble besluttet å gjenopprette HMS-utvalget fra og med 2023.

HMS-utvalget beslutter årlig selv antall og tidspunkt for gjennomføring av møtene. HMS-utvalget informerer alle medarbeidere om det systematiske arbeidet med HMS i bedriften gjennom distribusjon av møtereferatene fra HMS-utvalgets møter.

I 2022 ble HMS-saker behandlet i Dialogmøtene / HMS-Utvalget hvor følgende var representert:

Øyvind Frydenberg	Administrerende Direktør
Borgar Johnsen	Verneombud
Olav Ingolfsrud	El og IT
Ingrid Welde	TEKNA
Truls Skeie	NITO
Torgeir Aas	Representant for ansatte uten lokal organisasjon
Sissel Engravlia	Representant for ansatte uten lokal organisasjon
Bjarne Berge	Kraftverkssjef
Asgeir Drugli	Bærekraftsdirektør

I 2022 ble det gjennomført 4 møter i utvalget: 2. februar, 6. april, 26. september og 9 desember.

I tillegg til rutinemessig rapportering og oppfølging av avviksstatus, HMS-relaterte hendelser og handlingsplan behandlet Dialogmøtet / HMS-utvalget følgende saker i 2022:

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

- Nødvendige justeringer av interne Covid 19 instruksjoner
- HMS/Kvalitet – Digitale systemer
 - Stoffkartotek
 - Netpower kvalitet
 - CEMAsys (ESG)
- IT-sikkerhet

2.3 Dialogmøter

Sykefravær, arbeidsuhell, avviksrapporing og KPI-oppnåelse inngår som et fast punkt i alle dialogmøter mellom ledelse og tillitsvalgte/ansattrepresentanter. Det gjennomføres normalt fire til seks (4-6) dialogmøter i året.

I 2022 ble det gjennomført 4 dialogmøter: 12. mars, 17. juni, 22. oktober og 17. desember.

2.4 Allmøter

I 2022 ble det gjennomført 4 allmøter for alle medarbeidere i Norge i løpet av året: 2. februar, 6. april, 26. september og 9 desember

2.5 Personalmøter

HMS skal inngå som et fast punkt på agendaen i alle avdelingsmøter/personalmøter.

2.6 Opplæring

Daglig leder Øyvind Frydenberg har gjennomført lovpålagt lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5 i 2015.

Verneombud Borgar Johnsen har gjennomført lovpålagt kurs for Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 i 2016.

Bærekraftsdirektør Asgeir Drugli har gjennomført "Lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5" og har i tillegg sammen med bedriftens verneombud gjennomført lovpålagt kurs for "Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 og §7-4" i 2012. E-læringskurs i HMS for ledere ble gjennomført av Asgeir Drugli i august 2022.

Driftsleder / fagansvarlig for elektrisk anlegg Bjarne Berge innehar kvalifikasjoner jf. Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr.

Årlig kurs i Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE) ble i 2022 gjennomført 13. desember. Hensikten med kurset er å sikre at alle medarbeidere involvert i arbeid på, nær ved eller drift av elektriske anlegg er FSE-sertifisert. Prosjekt-, bygge- og avdelingsledere får tilbud om å delta på de årlige FSE-kursene.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

Pålagt førstehjelpskurs for FSE-sertifiserte medarbeidere (tilbys alle medarbeidere) med arbeidsoppgaver knyttet til arbeid i og drift av elektriske anlegg ble gjennomført 22.03.2022.

Brannøvelse i Tinfos 1 for driftspersonell ble gjennomført 20.12.2022.

Intern introduksjon og opplæring i digital avvikshåndtering i nytt kvalitetssystem (Tinfos Netpower Kvalitet – TNK) ble gjennomført for ledergruppa 29.11.2022, for medarbeidere i utenlandske datterselskap 06.12.2022 og for norske medarbeidere 07.12.2022.

Øvrig oversikt over kurs og sertifiseringer ligger i de enkelte avdelingers kompetansematriser.

2.7 Personvern

Tinfos sin personvernerklæring er gjort tilgjengelig på våre nettsider www.tinfos.no.

I tillegg til personvernerklæringen utgjør følgende personvernverktøyet i Tinfos:

- Personverninstruks
- Behandling av personverndata i Tinfos
- Databehandleravtale-register

Bedriften legger opp til årlige gjennomganger som sikrer etterlevelse av forordningen. Det ble ikke gjennomført gjennomgang av GDPR-rutiner i 2022.

Avvik fra personvernreglement rapporteres inn til bedriftens avvikssystem. Det anbefales at det gjennomføres opplæring om GDPR i Tinfos AS for hele organisasjonen for å bevisstgjøre medarbeidere om behandling av persondata.

2.8 Avviksrapportering

Alle bedriftens medarbeidere får opplæring i avviksrapportering, og oppfordres til aktivt å bidra til identifisering av risiko og forbedringspotensialer i alle deler av bedriftens aktiviteter gjennom bruk av det nettbaserte systemet for avviksrapportering.

Styret i Tinfos AS etablerer årlig målsetninger for avviksrapportering og avvikshåndtering som elementer i etableringen av bedriftens overordnede Key Performance Indicators (KPI).

Bedriftens ledergruppe mottar hver måned en overordnet status for avviksrapporteringen på epost fra HMS-ansvarlig (CSO).

Status for avviksarbeidet gjennom året rapporteres til styret i Tinfos AS som en del av den månedlige rapporteringen fra ledergruppa.

I forbindelse med ledermøtene rapporteres alltid HMS avvik med personskader og/eller arbeidsfravær som konsekvens muntlig. Alvorlige tilfeller rapporteres umiddelbart til ledergruppe og eventuelt til styret i

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

selskapets datterselskaper. Administrerende direktør rapporterer alvorlige ulykker direkte videre til styret i Tinfos AS.

Uønskede hendelser med personskade varsles i henhold til bedriftens Varslingsprosess ved ulykke med personskade i Tinfos AS ref. dok. 200-COP-003.

Eventuelle nestenulykker og alvorlige uønskede hendelser rapporteres månedlig til ledergruppa og til styret i Tinfos AS, samtidig som de gjennomgås og diskuteres i HMS-utvalget.

Alle ulykker som medfører arbeidsfravær gjennomgår en hendelsesanalyse (Lessons Learned) hvor hendelsesforløpet beskrives og ulykkessted registreres. Det gjennomføres også en rotårsaksanalyse og prosess som identifiserer løsninger og tiltak. Hendelsesanalysen ender opp i et ensiders Lessons Learned – ark som tilgjengeliggjøres for alle ansatte.

2.9 Bedriftshelsetjenesten

Tinfos AS har avtale med Avonova om bedriftshelsetjeneste, og det etableres årlig en handlingsplan for bedriftshelsetjenestens aktiviteter i samarbeid med HMS-utvalget. Bedriftshelsetjenestens aktiviteter inngår som en del av den samlede årlige handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet som etableres av HMS-utvalget.

I tillegg til rådgivning og veiledning som gis i forbindelse med henvendelse fra ansatte, ledere og verneombud har bedriftshelsetjenesten bistått Tinfos med følgende i 2022:

- Utarbeidelse av årsrapport på vegne av BHT (Årsrapport Tinfos 2022, Avonova)
- Koordineringsmøter mellom HMS-ansvarlig (A. Drugli) og BHT representant (G. Sæterbakken)
- Bistand i forbindelse med tiltak i etterkant av arbeidsmiljøundersøkelse MTM for alle ansatte i konsernet.
- Rådgivning angående forebygging av matforgiftning på reise i utlandet
- Vaksineringer av ansatte
- Covid-testing av ansatte

2.10 Vernerunder

I 2022 ble det gjennomført 2 vernerunder ved Tinfos utført den 8. august og 12. desember 2022. HMS-planen legger opp til at det skal gjennomføres 2 vernerunder i løpet av året. HMS-utvalget sørger for å kontrollere at avvik og observasjoner fra vernerundene følges opp og lukkes.

Vernerunder i byggeprosjekter skjer regelmessig og vanligvis minst hver 14. dag. Avvik som avdekkes her håndteres av prosjektleder innenfor hvert prosjekt.

2.11 Internrevisjoner

HMS-ansvarlig i Tinfos gjennomfører som revisjonsleder internrevisjoner av utbyggingsprosjekter i henhold til Tinfos prosedyre P-08-90. Internrevisjoner skal gjennomføres i samarbeid med hovedverneombud i Tinfos AS og VTA for prosjektet.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

Internrevisjoner av byggeprosjekter er et verktøy for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhets-lovgivningen, samtidig som den skal sikre en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen i byggeprosjekter for å sikre at den fungerer som forutsatt jfr. internkontrollforskriften.

2.12 Beredskap i Tinfos

2.12.1 Beredskapsplan

Tinfos AS har en egen beredskapsplan som beskriver beredskapsledelse, aktiviteter, planlegging og gjennomføring i forbindelse med særskilte situasjoner som:

- Ulykke med personskade
- Lokalt dambrudd Tinfos
- Ras/Utglidning i Inntaksmagasin
- Drift av Tinfos kraftverk ved vannføring større enn anleggets slukeevne
- Vannføring ut over normal flom
- Brann i Tinfos Kraftverk
- Brann i næringsbygg / utleieobjekter
- Forurensning til vassdrag
- Tiltak når flomluker ikke kan betjenes fra kontrollanlegg
- Ekstraordinær varsling flom $Q > 500 \text{ m}^3/\text{s}$ og funksjonssvikt på flomluker
- Utbrudd av pandemi eller ved sykefravær

Beredskapsplanen ble revidert 24.03.2022 – Rev. 9.

Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelse i 2022.

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

2.12.2 Brann-instrukser

Brann-instrukser er utarbeidet og tilgjengelig i kraftstasjon, administrasjonsbygg og øvrige bygninger på bedriftens eiendommer.

Brannvernleder i Tinfos AS er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder Kraftverk)

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

2.13 Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS)

2.13.1 Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.

Overordnet Risiko og sårbarhetsanalyse for Tinfos AS ble gjennomført for Tinfos AS i 2009/2010 iht. krav i internkontrollforskriften. Dette begynner å bli en stund siden, og det er på tide å gjennomføre en ny gjennomgang.

ROS jfr. Internkontrollforskriften er lagt inn i handlingsplan for 2023.

2.13.2 ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS

En ny gjennomgang og revidering av ROS jfr. beredskapsforskriften er planlagt i løpet av 2023.

2.13.3 SHA ROS i byggeprosjekter

Det gjennomføres rutinemessig, og i henhold til byggherreforskriften, Risiko og Sårbarhetsanalyser for alle prosjekter gjennom utarbeidelse av SHA-planer i forbindelse med Tinfos sine aktiviteter med bygging og vedlikehold av kraftverk.

Tinfos AS hadde 2 aktive byggeprosjekter i 2022; Flateland og Buvasselva.

2.13.4 ROS 3. person vassdrag

Tinfos gjennomfører Risiko og Sårbarhetsanalyser for 3. person for alle våre vassdrag jfr. damsikkerhetsforskriften. Følgende vassdrag/kraftverk omfattes av analysene:

Vassdragsanleggene på Notodden:

- Tinfos I og II Sist revidert 2019

Vassdragsanleggene i Kobbholmvassdraget:

- Kobbholm Sist revidert 2020
- Valvatn Sist revidert 2020
- Trillingvann Sist revidert 2020
- Viksjøen Sist revidert 2020

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

3 MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Hovedmålsetninger og delmål for HMS i Tinfos ble sist revidert av ledergruppa i september 2018.

3.1 Hovedmålsetning

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og vi skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

3.2 Delmål

- 1) Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet.
- 2) Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
- 3) Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

3.3 Måloppnåelse

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos i Norge. I forbindelse med etableringen av PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia er det igangsatt et koordineringsarbeid som skal avklare hvilke HMS-rutiner som skal gjelde for konsernet inkludert Indonesia, og hvilke som skal etableres lokalt.

2022 var et år moderat aktivitet i byggeprosjekter i Tinfos AS, hvorav hoveddelen av aktivitetene ble utført i forbindelse med Flatelandprosjektet. Buvasselve-prosjektet hadde oppstart på slutten av året. Det er gledelig at ingen medarbeidere i Tinfos AS eller blant medarbeidere hos våre entreprenører og leverandører opplevde skade med arbeidsfravær i løpet av året.

Bedriften har gjennom 2022 med bistand fra bedriftshelsetjenesten fulgt opp tiltak som ble etablert i forbindelse med resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen i 2021.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

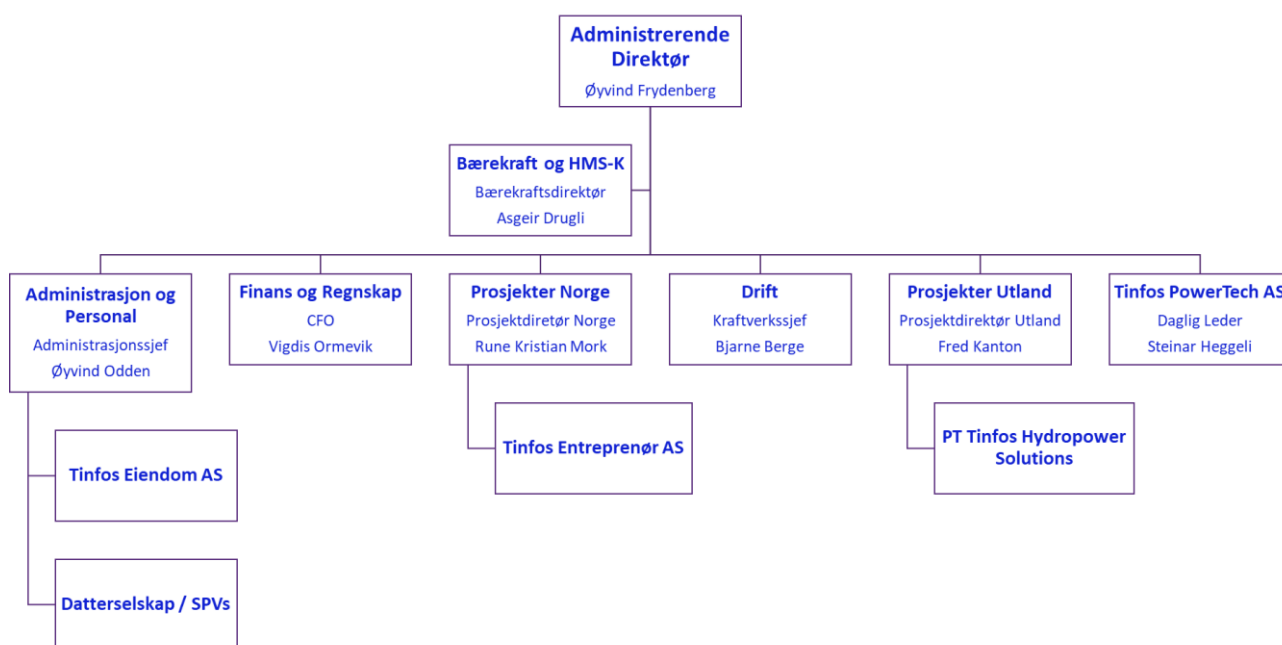
Revision: 01

Date: 13.05.2023

4 ORGANISERING

4.1 Organisasjon i Tinfos AS

Tinfos hadde ved årsslutt 2022 30 ansatte i Tinfos AS i Norge og 7 ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia. Tinfos PowerTech AS og Tinfos Entreprenør AS har ingen ansatte. Aktiviteter i disse selskapene trekker på ressurser i Tinfos AS ved gjennomføring av sine aktiviteter, og er underlagt HMS-organisasjon og overordnet styringsdokumentasjon for Tinfos AS.



4.2 Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet

4.2.1 Alle medarbeidere

Alle ansatte er ansvarlige for egen HMS- situasjon og skal bidra til et sikkert og sunt arbeidsmiljø basert på selskapets mål, forpliktelser og etiske regelverk. Hver enkelt ansatt skal utføre sine oppgaver på en sikker og effektiv måte i henhold til gjeldende krav og retningslinjer, både med tanke på egen og andres sikkerhet og med tanke på hensyn til materiell, natur og miljø.

Alle Tinfos-ansatte har rett til å stoppe arbeid som medfører utilbørlig risiko for at skade på mennesker, miljø eller materiell kan skje.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

4.2.2 Administrerende Direktør

Administrerende Direktør har det overordnede HMS-ansvaret i virksomheten, og fullt ansvar for at arbeidsmiljøet er forsvarlig på alle måter og samsvarer med regelverket som er gitt av Arbeidsmiljøloven, Internkontrollforskriften og arbeidsmiljøforskriftene.

Administrerende Direktør er ansvarlig for gjennomføringen av medarbeidersamtaler med ledergruppas medlemmer. Administrerende direktør rapporterer til styret i Tinfos AS.

4.2.3 Verneombud

Verneombudet har tilsyns- og kontrollfunksjoner som blant annet skal påse at

- Maskiner, kjemiske stoffer og lignende ikke utsetter arbeidstakerne for fare.
- Nødvendige verneinnretninger og personlig verneutstyr er tilgjengelig for alle arbeidstakere
- Arbeidstakere mottar all nødvendig instruksjon og opplæring.
- Arbeidet er tilrettelagt slik at det kan utføres på helsemessig forsvarlig måte
- Det meldes fra om arbeidsulykker på arbeidsplassen

Dersom det er umiddelbar fare for liv eller helse, har verneombudet lovfestet rett til å stanse arbeidet jfr. Arbeidsmiljøloven §6-3

Verneombud i Tinfos AS er Borgar Johnsen.

Verneombudet rapporterer til Administrerende Direktør.

4.2.4 Ledergruppen

Ledergruppen i Tinfos består av funksjonene administrerende direktør, CFO, bærekraftsdirektør, kraftverkssjef, prosjektdirektør Norge, prosjektdirektør utland, kommersiell direktør og daglig leder for Tinfos Powertech AS. Ledergruppen ledes av administrerende direktør. Ledergruppen utgjør ikke noe beslutningsnivå, men er rådgivende organ for administrerende direktør.

Ledergruppa behandler i fellesskap selskapets strategiske prinsipper innen HMS og utarbeider relevante prinsipper, prosedyrer, standarder, mål og andre styrende dokumenter som anses nødvendig som veiledning og støtte for konsernets virksomheter i gjennomføringen av disse prinsippene.

4.2.5 HMS Utvalget

HMS-Utvalget bistår ledelsen i HMS-relaterte saker og besørge fremdrift i det systematiske HMS-arbeidet ved Tinfos AS og datterselskaper Tinfos AS har avtaler med.

HMS-utvalget skal:

utarbeide årlig HMS handlingsplan for bedriften og oppdatere denne ved behov.

bistå verneombudet i arbeidet med verneunder, arbeidsmiljøkartlegging og gjennomføring av tiltak i samarbeid med BHT

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

være pådriver for at tiltak i handlingsplanen blir fulgt opp og gjennomført. sørge for at alle ansatte informeres om HMS-arbeidet ved bedriften. Videre skal utvalget ha ansvar for at informasjon omkring regler, rutiner og kurstilbud innen HMS er god. behandle HMS-årsrapport og legge denne frem for ledergruppa

HMS-utvalget rapporterer til administrerende direktør.

4.2.6 Bærekraftsdirektør

Bærekraftsdirektør er delegert det overordnede operative ansvar for bedriftens HMS-arbeid fra daglig leder, og skal sørge for koordinering, oppfølging og revidering av HMS-arbeidet i Tinfos slik at alle aktiviteter utføres iht. arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften, selskapets målsetninger og retningslinjer for HMS. Bærekraftsdirektør eier HMS-prosessene, har ansvar for bedriftens avviksbehandlingsrutiner og gjennomføring av regelmessige HMS-utvalgsmøter. Bærekraftsdirektør har ansvar for at alle medarbeidere får nødvendig HMS-opplæring ut fra den enkeltes arbeidsoppgaver og arbeidssted.

Bærekraftsdirektør har myndighet og fullmakt til å gjennomføre internrevisjoner i alle deler av bedriften.

Bærekraftsdirektør rapporterer til Administrerende Direktør.

4.2.7 Kraftverkssjef

Kraftverkssjef har ansvar for bedriftens drift av kraftverk og kontroll av elektrisk anlegg og elektrisk utstyr, og skal overvåke at alle aktiviteter i Tinfos i denne forbindelse gjennomføres iht. HMS-krav nedfelt i el- og vassdragslovgivningen.

Kraftverkssjef har ansvar for at følgende forskrifter etterleves i Tinfos i forbindelse med kraftverksdrift:

- Forskrift om tilsyn med elektrisk anlegg og utstyr (eltilsynsloven)
- Forskrift om elektriske lavspenningsanlegg (FEL)
- Forskrift om elektrisk utstyr (FEU)
- Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE)
- Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr (FEK)

Ansaret inkluderer å sikre nødvendig opplæring av instruert personell og sikkerhetsopplæring for elektrofagarbeidere iht. el-forskriftene.

For aktiviteter knyttet til kraftverksdrift er ansvar for HMS knyttet til roller definert i Forskrift om internkontroll etter vassdragslovgivningen (IK-vassdrag), Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften) og Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE-forskriften). Kraftverkssjef har ansvaret for at disse rollene alltid er ivaretatt.

Kraftverkssjef rapporterer til administrerende direktør.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

4.2.8 Administrasjons- og personalsjef

Administrasjons- og personalsjef er ansvarlig for ivaretagelse HMS relaterte risikoer knyttet til informasjonssikkerhet (IT-sikkerhet) i Tinfos. Ansvaret defineres nærmere i bedriftens *Information Security Policy* – dokument.

4.2.9 Avdelingsledere

Avdelingsledere er ansvarlige for at HMS er ivaretatt i sin avdeling, inkludert et godt arbeidsmiljø og tilstrekkelig sikringsnivå for alle aktiviteter. Avdelingsledere skal sørge for organisering og gjennomføring av HMS-tiltak innenfor arbeidsprosesser knyttet til eget fagområde i henhold til lover, forskrifter og retningslinjer. Avdelingsledere skal samtidig sikre at bedriftens styrende retningslinjer for HMS og avviksrappoterer blir fulgt i sin avdeling, og sikre at HMS alltid utgjør en del av dagsorden i regulære avdelingsmøter.

Avdelingsledere er ansvarlige for gjennomføring av medarbeidersamtaler i sine respektive avdelinger.

Avdelingsledere rapporterer til administrerende direktør.

4.2.10 Prosjektledere

Prosjektledere er ansvarlige for HMS-aktiviteter i sine respektive prosjekter i forbindelse med bygging og vedlikehold av kraftverk. HMS-ansvaret i det enkelte prosjekt beskrives i prosjektets SHA- og Miljøoppfølgings-planer, og reguleres i hovedsak av utbyggingsavtale/kontrakt, Byggherreforskriften og internkontrollforskriften.

Prosjektledere rapporterer til prosjektdirektør.

4.2.11 Beredskapsleder

Beredskapsleder er ansvarlig for Tinfos` samlede beredskapsaktiviteter mht. planlegging, gjennomføring og ledelse. Beredskapsleder ivaretar kontakt med politi/LRS/KFR, offentlige myndigheter, andre selskaper og virksomheter på ledelsesnivå, samt ekstern informasjon i samarbeid med informasjonsleder i krisesituasjoner.

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Beredskapsleder rapporterer til administrerende direktør.

4.2.12 Brannvernleder

Brannvernleders rolle er å ivareta brannsikkerhet ved koordinering og tilrettelegging av aktiviteter som kan utgjøre det totale brannvernet i Tinfos, inkludert organisering av HMS-aktiviteter innen brannsikkerhetsområdet. Brannvernlederen representerer Tinfos på det forebyggende området, er bedriftens representant overfor brannvesenet.

Brannvernleder for Tinfos sine bygg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk).

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

Stedfortredende brannvernleder er Olav Ingolfsrud (Drifts og vedlikeholdsoperatør).
Brannvernleder rapporterer til Kraftverkssjef.

4.2.13 Leder for vassdragsanlegg

Leder for vassdragsanleggs rolle er definert ut fra Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften) som sier at lederen har ansvar for at:

- internkontroll utøves for vassdragsanlegg iht. IK-Vassdrag
- kvalifisert personell har nødvendig vassdragsteknisk kompetanse
- kvalifisert personell gis tid og ressurser til å utføre sine oppgaver
- rapporterte sikkerhetstiltak blir vurdert og fulgt opp
- det rapporteres til den ansvarlige (Tinfos v/ ledelse og eiere) når det er nødvendig.

Leder for vassdragsanlegg for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Leder for vassdragsanlegg rapporterer til den ansvarlige (jfr. Damsikkerhetsforskriften) som for Tinfos sine vassdragsanlegg er Øyvind Frydenberg (CEO).

4.2.14 Driftsleder (høyspenningsanlegg) og driftsansvarlig (lavspenningsanlegg)

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) sin rolle er definert ut fra Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg. Forskriftens formål er å ivareta sikkerheten ved arbeid på eller nær ved samt drift av elektriske anlegg ved at det stilles krav om at aktivitetene skal være tilstrekkelig planlagt og at det skal iverksettes nødvendige sikkerhetstiltak for å unngå skade på liv, helse og materielle verdier.

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Det lokale eltilsyn (DLE) er en del av nettselskapet. DLE's oppgave er å redusere antall skader og ulykker forårsaket av elektrisitet. Ansvarlig for DLE for Tinfos Nett er Bjarne Berge.

Driftsleder/Driftsansvarlig rapporterer til administrerende direktør.

Tinfos tilbyr tjenester knyttet til driftsledelse/driftsansvar regulert av driftsavtaler mellom Tinfos AS, Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere jfr. interninstruks 220-INS-002 Formalisering av funksjoner jfr. El-tilsynsloven, FEK og FSE.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

4.2.15 Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA)

Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA) sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*. VTA har et særlig faglig ansvar for å følge opp sikkerheten ved vassdragsanleggene ved å:

- a) utarbeide og holde oppdatert et internkontrollsystem for vassdragsanleggene,
- b) sørge for at anleggenes sikkerhet overvåkes og revurderes,
- c) rapportere til og foreslå sikkerhetstiltak overfor leder,
- d) påse at planlegging, prosjektering, bygging og revurdering av anleggene ivaretar relevante krav i forskriften, herunder at nødvendige fagområder blir ivaretatt,
- e) rapportere til leder om situasjoner som avviker fra det normale
- f) lære opp tilsynspersonell og stedfortredende VTA om aktuelle anlegg.

For vassdragsanlegg i konsekvensklasse 2, 3 og 4 skal det utpekes en stedfortredende VTA med tilfredsstillende kvalifikasjoner. Stedfortredende VTA skal overta det faglige ansvaret som VTA for de aktuelle anleggene i funksjonsperioden.

VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Øystein Fehn, klasse 2 (innleid ressurs)

Stedfortredende VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk), klasse 1

VTA rapporterer til leder for vassdragsanlegg (jfr. Damsikkerhetsforskriften) som for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjarne Berge.

Tinfos tilbyr VTA tjenester regulert av driftsavtaler mellom Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere.

4.2.16 Tilsynspersonell

Tilsynspersonell sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*. Tilsynspersonell utfører tilsyns- og beredskapsoppgaver ved Tinfos sine vassdragsanlegg.

Tilsynspersonell for Tinfos sine anlegg er ansatt i driftsavdelingen i Tinfos AS og tildeles spesifiserte tilsynsoppgaver av leder for vassdragsanleggene.

Tilsynspersonell skal rapportere til VTA.

Tinfos tilbyr tjenester utført av tilsynspersonell regulert av driftsavtaler mellom Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

5 AVVIKSRAPPORTERING RESULTAT 2022

Avviksrapportering og behandling i Tinfos er beskrevet i bedriftens interne prosedyre P-08-01 Rev. 05 22.06.2018. Avviksbehandlingen skal gi grunnlag for gjennomføring av tiltak som i sum forbedrer bedriftens ytelse, effektivitet og evne til å oppnå de ønskede resultater, herunder HMS-målsetninger.

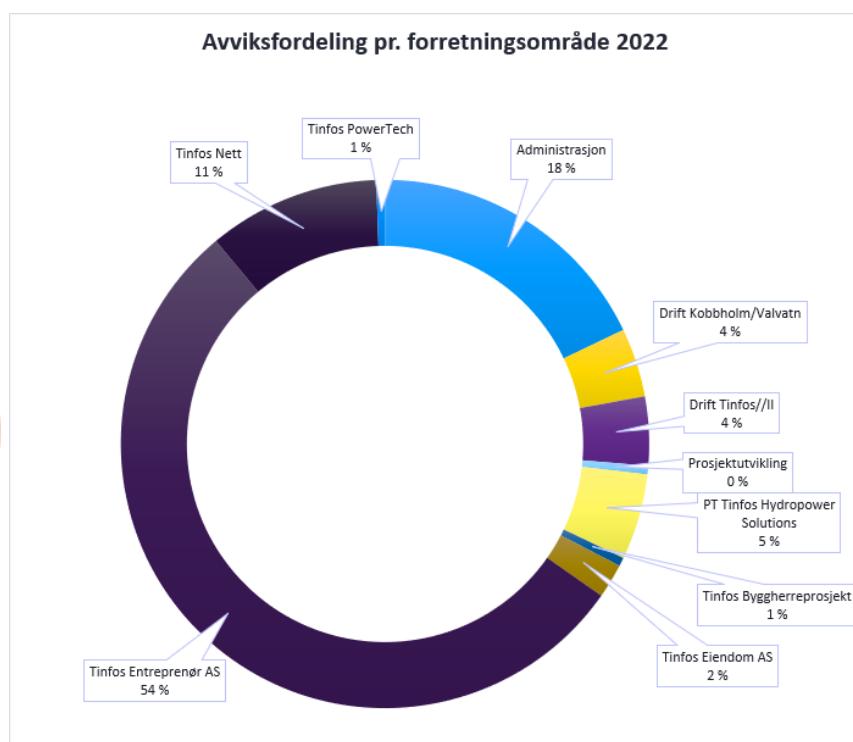
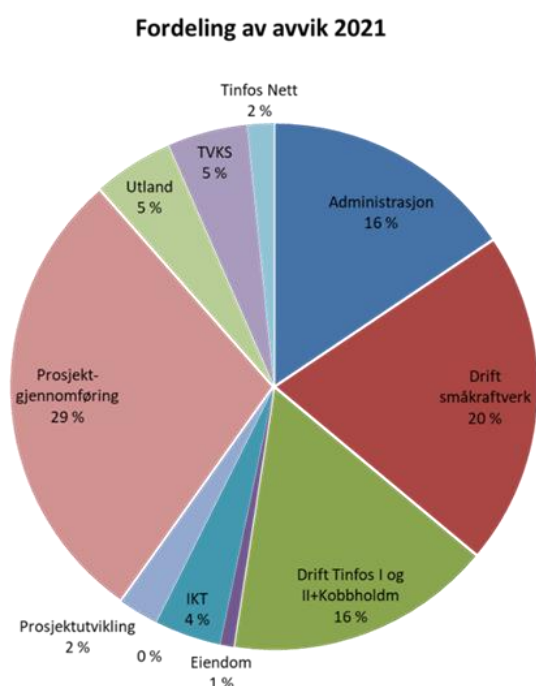
5.1 Key performance indicators (KPI)

Styret i Tinfos AS fattet vedtak om følgende KPI vedrørende identifikasjon, behandling og lukking av avvik relatert til avviksrapportering som verktøy for kontinuerlig forbedring og driftsoptimalisering i 2022:

- Identifisering av >120 avvik i 2020 hvorav minst 80% skal ha en behandlingstid på mindre enn en måned.

Styret har knyttet KPIen til selskapets bonusordning for alle ansatte.

5.2 Avviksfordeling



Fordeling av avvik på forretningsområder er i 2022 noe annerledes enn i 2021 med en større andel avvik fra prosjektgjennomføring (Tinfos Entreprenør AS). Litt overraskende er også den lave andelen av avvik i forbindelse med drift, som ikke lar seg forklare i nytt avvikssystem da dette ikke ble innført før helt på slutten av året.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

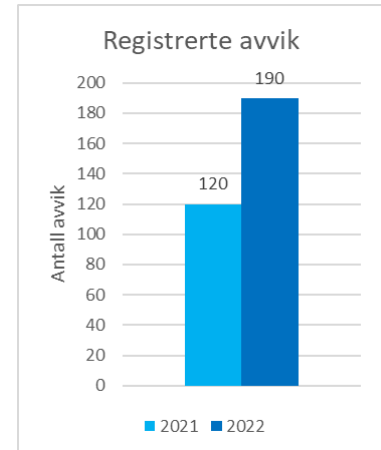
Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
 Revision: 01
 Date: 13.05.2023

5.3 Identifiserte avvik

5.3.1 Avvik og behandlingstid

I løpet av 2022 ble det levert 190 avvik. Dette er en økning på nesten 60% sammenliknet med året før og skyldes i hovedsak at prosjektleder har etablert en imponerende rapporteringskultur blant entreprenører og leverandører i Flatelandprosjektet.

172 av de 190 avvikene som ble identifisert hadde en behandlingstid på mindre enn 4 uker, som tilsvarer 90% av alle lukkede avvik, og er en betydelig forbedring sammenliknet med 2021 hvor ca. 83% av avvikene var lukket innen 4 uker. 90% innenfor fastsatte ramme for behandlingstid er et godt resultat, da enkelte avvik er mer komplekse og tar lengre til å behandle enn andre, men vi bør ikke ligge mye lavere enn det da de aller fleste avvik som regel lar seg lukke i løpet av 4 uker.



5.3.2 ESG- og HMS-avvik

I Tinfos registrerer vi alle ESG-avvik som fordeles på kategoriene miljø (Environment), samfunn (Social) og Virksomhetsstyring (Governance) Totalt ble det registrert 127 ESG-avvik. De aller fleste av disse er mindre avvik eller hendelser. Summen E- og S- avvikene defineres som HMS-avvik. Totalt ble det levert 111 HMS-avvik i 2022. 27 av avvikene er relatert til miljø (E-avvik) og 84 av avvikene er relatert til sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og samfunn (S-avvik). Av disse igjen ble 107 rapportert som uønskede hendelser (RUH-er).

ESG-kategorier	Sum	Kvalitetsavvik	RUH	IKT-sikkerhet	GDPR
Environment	27	1	26		
Social	84	3	81		
Governance	16	11		4	1
Sum	127	15	107	4	1

5.3.3 Personskader

Ingen av Tinfos sine ansatte eller av leverandørers/entreprenørers medarbeidere ble skadet med arbeidsfravær som følge i 2022. Det er slik vi vil ha det!

Vi har imidlertid registrert 11 mindre skader som har blitt behandlet med 1. hjelp på stedet eller hos legevakt. Dette tallet er en påminnelse om den risiko som eksisterer i forbindelse med våre aktiviteter, og som viser viktigheten av å opprettholde et stort fokus på HMS i alle deler av virksomheten.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

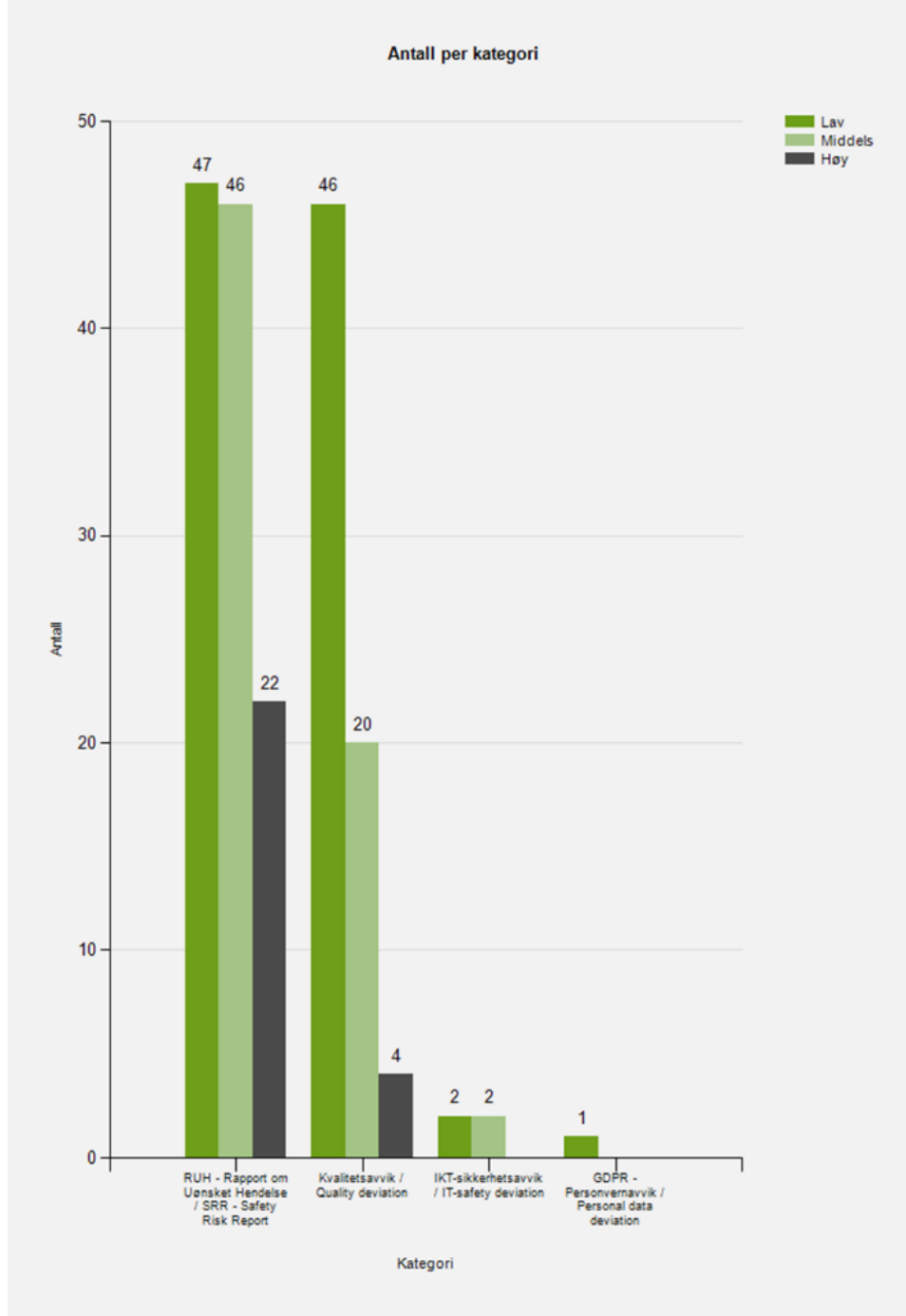
Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

5.3.4 Alvorlighetsgrad

I løpet av 2022 ble det levert 26 avvik hvor alvorlighetsgrad ble satt til «høy», 68 avvik hvor alvorlighetsgrad ble satt til «middels» og 96 avvik hvor alvorlighetsgrad ble satt til «lav».



Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

5.3.5 Avviksårsaker



Avvikssystemet gjør det mulig å analysere årsakssammenhenger og vurdere rettede tiltak for å redusere risiko ved å differensiere og analysere videre ned på f.eks. hvert enkelt forretningsområde, prosjekt, avvikskategori osv.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

6 ARBEIDSHELSE

6.1 Totalt sykefravær

Tinfos har tradisjonelt og over en lang tidsperiode hatt lavt sykefravær. 2020 skilte seg ut som et spesielt år med en ekstremt lav sykefraværsandel på 0,76%. Årsaken var hovedsakelig på grunn av smittevernstiltak innført som konsekvens av Covid 19-pandemien. I 2021 var vi tilbake på et normalt nivå med et totalt sykefravær på 2,7% og ligger på omtrent det samme nivå også i 2022 med 2,6% totalt sykefravær.

Sykefravær 2022			
	Fravær (0-16 dager)	Langtid (>16 dager)	Totalt
2022	2,1 %	0,5 %	2,6 %
2021	1,5 %	1,2 %	2,7 %

6.2 Legemeldt sykefravær

Av totalt 162 sykefraværsdager (mot 178 i 2022) var 93 dager (57%) legemeldt sykefravær.

6.3 Egenmeldt sykefravær

Av totalt 162 sykefraværsdager var 69 dager (43%) egenmeldt sykefravær.

6.4 Psykososialt arbeidsmiljø

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova gjennomførte bedriften en arbeidsmiljøundersøkelse i mai/juni 2021. Undersøkelsen ble basert på en spørreskjemasert metode (MTM) som er en metode og tilnærming til arbeidsmiljø- og organisasjonsutvikling som bygger på tilbakemelding av resultater for vurdering, dialog, oppfølging og utvikling av tiltak. Metoden gir oversikt over hvordan medarbeidere og ledere opplever sin arbeidssituasjon og sitt arbeidsmiljø.

Alle ansatte i Tinfos, inkludert medarbeidere i datterselskap, var inkludert i undersøkelsen.

Denne undersøkelsen, sammen med tilbakemeldinger fra HMS- og dialogmøter viser at vi fortsatt har et generelt godt arbeidsmiljø i Tinfos, og at Tinfos er en arbeidsplass hvor folk trives.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

Undersøkelsen dekket følgende tema:

- Jobbkraft
- Rolleforventninger
- Innflytelse over arbeid
- Meningsfylt arbeid
- Tilbakemelding
- Sosialt samspill
- Medarbeiderskap
- Ledelse
- Overordnet ledelse
- Kompetanseutvikling
- Organisatoriske ressurser
- Arbeidsglede
- Engasjement
- Organisasjonstilhørighet
- Utmattelse i arbeidet
- Endringsledelse
- Endring
- Arbeidsforhold nå
- Covid 19
- Å jobbe hjemmefra
- Effektivitet på hjemmekontor

Der hvor undersøkelsen avdekket forhold som det var behov for å undersøke nærmere ble vurdering, dialog, oppfølging og utvikling av tiltak gjort i et samarbeid mellom ledelse, medarbeidere og bedriftshelsetjeneste. Rådgivning fra bedriftshelsetjenesten i forbindelse med konkrete tiltak har fortsatt inn i 2022

6.5 Fysisk arbeidsmiljø

6.5.1 Asbestfunn Tinfos I (Avvik ID 202)

En rutineundersøkelse i forkant av revisjon i kraftverket avdekket lave forekomster av asbest. Moby Entreprenør AS administrerte rutineundersøkelsen i samarbeid med driftsavdelingen ved Tinfos. Kontaminerte områder ble øyeblikkelig avstengt med krav om bruk av vernedrakt og maske om man skulle bevege seg på anleggsflater hvor det typisk ville befinne seg eldre støvansamlinger. Tinfos engasjerte Moby Entreprenør AS til videre oppfølging av funnene.

Det ble tatt systematiske støvprøver som ble analysert og som avdekket noen forekomster av asbest. Det ble parallelt gjennomført luftprøver som alle var negative (ingen spor av asbest).

Det ansees som sannsynlig at asbesten i støvprøvene stammer fra vedlikeholdsarbeid i Tinfos I som ble gjennomført i 2020, og som inkluderte CO₂-blåsing av rotor, men det utelukkes ikke at noen av funnene stammer fra andre kilder så som branndører, bremses, isolasjon, brannbeskyttelse, fuger, maling, gulvbehandling etc. Moby deltok i kildevurderinger.

Etter å ha fått bedre oversikt, besluttet Moby at det ikke var ansett som nødvendig å bruke maske dersom man skulle bevege seg normalt inne i kraftstasjonen.

På grunn av funnene bestemte Tinfos at flere prøver måtte tas i andre deler av kraftverksbyggene også. Prøvene avdekket spor av asbest i Tinfos II fra gamle Tinfos-ovner lagret av kulturhistoriske årsaker, og i Mekanisk Verksted hvor kildene er uidentifiserte og kan komme fra ulike aktiviteter langt tilbake i tid.

Moby forberedte på slutten av året en tiltaksplan for sanering som ble presentert etter nyttår i januar 2023. Samtidig ble det igangsatt planlegging av prøvetaking for asbest i den øvrige bygningsmassen administrert av Tinfos Eiendom AS. Oppfølgingen fortsatte inn i 2023.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

7 GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON

Gjennom myndighetstilsyn og internrevisjoner i løpet av de siste år har bedriften kunnet dokumentere at HMS dokumentasjon for alle deler av virksomheten er tilfredstillende, og at denne gjennomgående etterleves av organisasjonen. Observasjoner og avvik har blitt registrert og håndtert i henhold til interne prosedyrer.

Et tilsyn fra Statsforvalteren i november 2022 i forbindelse med ett av våre prosjekter i Norge avdekket 3 avvik knyttet til manglende eller utilstrekkelig HMS-dokumentasjon. Disse avvikene gikk spesielt på rutiner knyttet til påvirkninger på ytre miljø. Som konsekvens etablerte og utbedret Tinfos AS følgende dokumentasjon:

- Instruks for identifisering og massehåndtering av syredannende bergarter
- Hovedbedrift og samordning i prosjekt

Tinfos igangsatte et arbeid med å implementere et nytt digitalt kvalitetssystem høsten 2022. Arbeidet med å overføre rutiner, instruks, prosesser og prosedyrer til det nye kvalitetssystemet ble påbegynt, og fortsetter inn i 2023. Systemet; Tinfos Netpower Kvalitet, vil bidra en bedre struktur med tanke på utarbeidelse, hørings- og godkjennelsesprosesser for HMS dokumentasjonen, og kvalitetsdokumentasjonen for øvrig. I tillegg samles all dokumentasjon under en «fane» og gjøres tilgjengelig for alle medarbeider i Tinfos, så lenge dokumentasjonen ikke er underlagt konfidensialitetsrestriksjoner på grunn av nasjonale sikkerhetsmessige årsaker.

Ved etablering av PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia, og Gravis Hidro LCC i Nord Makedonia har det oppstått behov for å oversette enkelte overordnede etablerte styringsdokumenter til engelsk. Det er igangsatt et arbeid for å kartlegge omfanget av dette behovet, og oversettelse til engelsk for relevant HMS-dokumentasjon.

8 KJEMISKE STOFFER

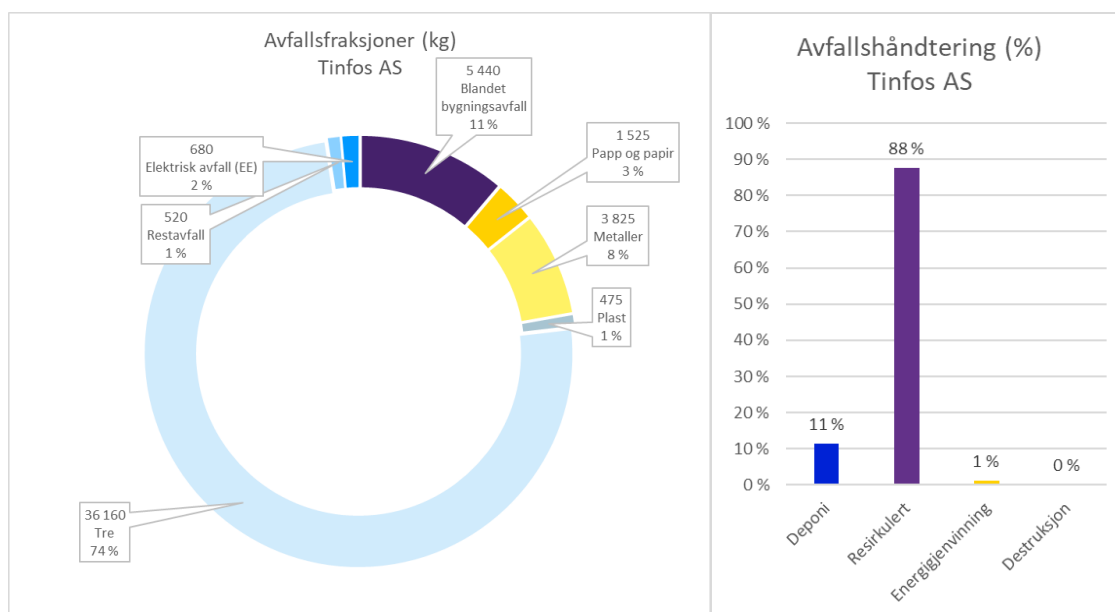
I 2022 ble det avdekket til dels omfattende mangler i eksisterende Stoffkartotek i Tinfos AS. Avviket ble avdekket i forbindelse med oppføring av registrerte kjemikalier i virksomhetens nye digitale stoffkartotek som ble etablert høsten 2022. Stoffkartoteket er etablert som nettbasert kartotek hos leverandøren ECO-Online.

Arbeidet med å registrere kjemikalier digitalt i stoffkartoteket fortsetter inn i 2023. I den forbindelse vil det bli etablert nye instruks for registrering av kjemiske stoffer i Tinfos, opprydding i kjemikaliebeholdningen og alle medarbeidere vil få opplæring i hvordan man skal slå opp i kartoteket.

Stoffkartoteket slik vi organiserer dette nå vil medføre langt større grad av tilgjengelighet for alle medarbeidere i Tinfos, sammenliknet med tidligere.

9 AVFALLSHÅNTERING

9.1 Avfallsfraksjoner fra Tinfos-aktiviteter



I Tinfos kartlegger vi hvilke avfallsfraksjoner som oppstår fra våre aktiviteter, hvor mye og hvordan de håndteres. I 2022 ble avfallskartlegging gjennomført i alle våre utbyggingsprosjekter i samarbeid med kunde, entreprenører og leverandører. I tillegg kartlegger vi avfallsfraksjoner fra kraftverksdrift på Notodden og fra aktiviteter som utføres av Tinfos Eiendom AS.

Enn så lenge kartlegger vi ikke avfall fra kontoraktiviteter da vi ønsker å rette fokus mot de viktigste fraksjonene.

9.2 Farlig avfall

Virksomheten har selv ansvar for å undersøke om avfall som oppstår er farlig avfall. Alt farlig avfall skal emballeres, merkes og oppbevares forsvarlig for å unngå forurensning eller skade på mennesker eller dyr. De viktigste bestemmelsene om farlig avfall står i avfallsforskriften kapittel 11.

Ansvaret for å levere farlig avfall ligger hos de som produserer det. Det farlige avfallet skal leveres minst en gang pr. år. Dette ansvaret gjelder helt til avfallet er fremme hos mottaks- eller behandlingsanleggene. Virksomheten skal fylle ut en deklarasjon ved levering av farlig avfall. Det er ikke registrert deklarasjon av spesialavfall fra Tinfos i 2022.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

10 TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER

10.1 Branntilsyn (Notodden Brannvesen)

Branntilsyn ved Tinfos sine eiendommer og kraftverk gjennomføres regelmessig av Notodden Brannvesen.

10.2 Sikkerhet og Beredskap (DSB)

Direktoratet for Sikkerhet og Beredskap tilsyn innen områdene kjemikalie- og eksplosivikkerhet, elsikkerhet, produktsikkerhet, brann og redning. DSB legger også til rette for tilsyn som utføres av kommunene, på vegne av DSB. DSB gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

10.3 Miljøtilsyn (NVE)

NVEs miljøtilsyn skal kontrollere at bygging, vedlikehold og drift av vassdrags- og energianlegg skjer i henhold til krav fastsatt i eller i medhold av vassdrags- og energilovgivningen. NVE gjennomfører tilsyn ved Tinfos jfr. konsesjon og iht. egne planer.

10.4 Samsvarstilsyn i forhold til utslippstillatelser (Statsforvalteren)

Statsforvalteren er forurensningsmyndighet for en lang rekke virksomheter og tiltak, og kan gi tillatelse til aktiviteter som kan medføre forurensning. Statsforvalterens oppgaver etter forurensningsloven innebærer blant annet å føre tilsyn med at virksomheter oppfyller leveringsplikten for farlig avfall og andre generelle plikter i utslippstillatelser og forurensings- og avfallsforskriftene.

10.5 Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)

Arbeidstilsynets gjennomfører tilsyn for å kontrollere at virksomheter oppfyller kravene i arbeidsmiljøregelverket for å sikre at en arbeidsplass ikke er farlig for arbeidstakerne. Arbeidstilsynet gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

10.6 Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften

Vassdragsanlegg skal overvåkes slik at forhold som kan føre til reduksjon av anleggets sikkerhet kan avdekkes så tidlig som mulig. Vassdragslovgivningen stiller krav til gjennomføring av følgende interntilsyn:

- Periodisk tilsyn (konsekvensklasse 1-4), minst 1 gang pr. år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 2-4): Minst hvert femte år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 1): Minst hvert sjuende år
- Spesielt tilsyn (konsekvensklasse 1-4), Under og etter unormale situasjoner / store påkjenninger på anlegget.

Tilsynene gjennomføres i samsvar med tilsynsprogrammet som administreres av driftsavdelingen ved Tinfos.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

10.7 Internrevisjoner prosjekt

Tinfos gjennomfører full internrevisjon iht. prosedyre P-08-90 for alle sine prosjekter én gang i løpet av byggeperioden for prosjektet.

10.8 Tilsyn og kontroller

Tinfos gjennomfører kontroller av eget utstyr jfr. forskrifter og utstyrsspesifikasjoner. De viktigste kontrollene vedrørende HMS er listet i tabellen nedenfor.

TILSYN OG KONTROLLER				
Beskrivelse	Sist utført av	Dato sist utført	Utført i 2022	Forventet neste gang
BRANNTILSYN				
Branntilsyn Tinfos 1	Notodden Brannvesen	10.11.2020	09.01.2023	2025
Branntilsyn Tinfos 2	Notodden Brannvesen	10.11.2020	09.01.2023	2025
Branntilsyn Telemark kunstmuseum	Notodden Brannvesen	11.06.2020	17.04.2023	2025
MYNDIGHETSTILSYN (DSB, NVE, Arbeidstilsynet)				
Sikkerhetstilsyn ved Tinfos Notodden	DSB	08.10.2020	NA	NA
Miljøtilsyn prosjekt Flateland	NVE		19.05.2022	NA
Samsvarstilsyn prosjekt Flateland	Statsforvalteren		03.11.2022	NA
Arbeidstilsyn	Arbeidstilsynet		NA	NA
HOVEDTILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Hovedtilsyn Tinfos I, dam kl. 2	Sweco+Norconsult	20.10.2016	02.01.2022 (revurdering)	2025
Hovedtilsyn Tinfos II dam kl. 1	Sweco	07.11.2016	NA	2023 (revurdering)
Hovedtilsyn Tinfos II vannvei kl. 1	Norconsult	07.11.2016	NA	2023 (revurdering)
Hovedtilsyn Trillingvann, dam kl. 1		2017	NA	2024
Hovedtilsyn Valvatn vannvei i kl. 1	VTA/Tinfos tilsynspersonell	24-25.10.2017	NA	2024
PERIODISK TILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Periodisk tilsyn Tinfos I	VTA/Tinfos tilsynspersonell	2019	NA	2023
Periodisk tilsyn Tinfos II	VTA/Tinfos tilsynspersonell	26.09.2021	26.08.2022	2023
Periodisk tilsyn Valvatn	VTA/Tinfos tilsynspersonell	22.07.2021	14.9+26.10.2022	2023
Periodisk tilsyn Trillingvann	VTA/Tinfos tilsynspersonell	27.10.2021	03.08.2022	2023
INTERNREVISJONER PROSJEKT				
Internrevisjon prosjekt Flateland			NA	2023
Interrevisjon prosjekt Buvasselva			NA	2023
UTSTYRSKONTROLLER				
Kontroll fallsikringsutstyr	Eiva Safex	29.01.2021	11.02.2022	2023
Kontroll EI-Talje VX2	Eiva Safex		13.04.2022	2023
Kontroll betjeningsstenger	Tinfos		28.02.2023	2024
Kontroll jordingsapparat	Tinfos		29.11.2022	2023
Kontroll jordingsapparater Stardalen	Tinfos		03.12.2022	2023
Kontroll spenningstestere Stardalen	Tinfos		06.12.2022	2023
Kontroll skilleplater			NA	2023
Kontroll spenningstestere	Tinfos		23.11.2022	2023
Kontroll Ledelys	Tinfos		25.-26.01.2022	2023
Kontroll kraner og løfteutstyr	KoneCranes	25.03.2021	17.02.2022	2023
Kontroll Truck	Toyota	14.04.2021	20.04.2022	2023
Heiskontroll O H Holtasgt. 25	Heiskontrollen AS		27.01.2022	2023
Heiskontroll O H Holtas gate 27	Heiskontrollen AS	06.02.2020	27.01.2022	2023

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2022**

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO

Revision: 01

Date: 13.05.2023

TILSYN OG KONTROLLER				
Beskrivelse	Sist utført av	Dato sist utført	Utført i 2022	Forventet neste gang
Heiskontroll O H Holtas gate 32	Heiskontrollen AS	06.02.2020	27.01.2022	2023
Kontroll av hjertestarter kraftstasjon	Din førstehjelper AS	.Mars 2021.	17.01.2023	2023
Kontroll av hjertestarter OHH 32	Din førstehjelper AS	Mars 2021	17.01.2023	2023
Kontroll av 1. hjelpsstasjoner	Dokumenteres i Job-tech	NA	NA	NA
Kontroll brannvernustyr (håndslukkere, brannalarmanlegg mm.) jfr. intern instruks.	Brannspesialisten, Autronica fire and security m. flere.		Mars 2022 Juni 2022	2023
Kontroll redningsvester og redningsbøyer	Dokumenteres i Job-tech	NA	NA	NA

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2022

Doc.no.: HSE-REP-2022-NO
Revision: 01
Date: 13.05.2023

11 HANDLINGSPLAN HMS

11.1 Handlingsplan HMS 2023 - Årshjul

