



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Årsrapport 2021



**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2021**

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

HMS målsetninger i Tinfos

HMS Hovedmålsetning:

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og selskapet skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

Tinfos har konkretisert bedriftens HMS hovedmål i følgende delmål:

1. Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet
2. Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
3. Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

Tinfos har etablert egne ESG målsetninger basert på vesentlighetsanalyse gjennomført i 2021, hvorav flere omhandler HMS-forhold. Disse er tilgjengeliggjort på våre nettsider.

Bakgrunn

Arbeidsmiljøloven sammen med internkontrollforskriften inneholder krav til virksomhetens egenaktivitet når det gjelder systematisk HMS-arbeid. I denne rapporten beskrives det systematiske HMS-arbeidet i Tinfos AS. Rapporten presenterer samtidig en oversikt over sentrale data og nøkkeltall som reflekterer selskapets HMS-arbeid i 2021.

Tinfos AS dokumenterer gjennom denne rapporten vår etterlevelse av kravene i arbeidsmiljøloven og i internkontrollforskriften.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

Sammendrag

2021 ble, som året før, sterkt preget av Covid 19 pandemien, som tidvis medførte vanskeligere rammebetingelser for gjennomføring av byggeprosjekter, vedlikeholdsaktiviteter og drift av både egne og andres kraftverk. I Tinfos har også HMS-arbeidet dette året blitt mye preget av etablering av tydelige tiltak i Tinfos AS for i så stor grad som mulig bidra til å forhindre Corona-smitte, både blant medarbeidere og ellers i samfunnet. Kartlegging og risikovurdering i forbindelse med pandemien har blitt utført i et tett samarbeid mellom verneombud, ledelse og tillitsvalgte, og har resultert i revideringer av Covid 19 interninstruks ved behov. Den enkelte medarbeider har bidratt positivt til smittevernstiltak og gjennomføring av arbeidsoppgaver under trangere rammebetingelser.

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos. Det er igangsatt et arbeid for å sikre at våre medarbeidere i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia inkluderes på lik linje i det løpende HMS-arbeidet som de øvrige ansatte her hjemme i Norge. Fysisk avstand og kulturforskjeller er barrierer som man må komme seg rundt slik at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt på samme gode måte uavhengig av arbeidssted. I tillegg sees det på hvordan man organisatorisk og praktisk skal integrere HMS-arbeidet mellom de ulike lokasjoner. Her vil både opplæring og bruk av nye verktøy og plattformer spille en viktig rolle fremover.

Tinfos har som målsetning at ingen av våre medarbeidere eller ansatte hos våre leverandører skader seg slik at dette medfører arbeidsfravær, og vi har et riktig og nødvendig fokus på å nå dette målet. Denne målsetningen ble likevel ikke oppnådd i 2021 da en medarbeider hos en av våre leverandører ble lettere skadet i ett av våre byggeprosjekter. Årsaken denne gangen var en typisk «skal bare» situasjon, og er en påminnelse om at hver enkelt av oss også bærer et personlig ansvar for å ivareta egen helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

I 2021 gjennomførte bedriftshelsetjenesten Avonova helsekontroller livsstil for alle medarbeidere som ønsket dette i Tinfos AS. Avonova ble også engasjert av Tinfos til å foreta en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse. Undersøkelsen gav signaler om et fortsatt generelt godt arbeidsmiljø for Tinfos sine medarbeidere, og den avdekket også enkelte områder hvor vi har potensiale for å bli enda bedre gjennom felles samarbeid, fokus og innsats.

Vi oppnådde KPI for avvikshåndtering i 2021, som innebar identifisering av minst 100 avvik hvorav 80% skulle ha en behandlingstid på mindre enn en måned. Dette er et godt resultat. Det er imidlertid fortsatt enkelte ansatte som aldri eller svært sjelden leverer avvik. Her har vi som organisasjon et stort forbedringspotensial, og nettopp av denne grunn har styret satt neste års KPI til identifisering av minst 120 avvik i løpet av 2022. Det er viktig at ledere og kolleger oppmuntrer hverandre til å rapportere avvik når de oppstår.

Tinfos har lagt en solid base som vi bygger det systematiske HMS-arbeidet på. Det er samtidig viktig å ta med seg at vi også står overfor nye prosjekter, nye oppgaver og nye markeder som vil utfordre oss på nye og til dels ukjente områder i tida som kommer. Uavhengig av hvilke utfordringer vi tar på oss, og hvilke aktiviteter vi deltar i, så vil det være avgjørende for vår suksess at vi alle fortsetter å samarbeide om det som er aller viktigst; å sørge for at alle skal komme glade og friske hjem fra jobb.

Notodden, 12. mai 2022

Borgar Johnsen
Borgar Johnsen
Verneombud

Asgeir Drugli
Asgeir Drugli
Bærekraftsdirektør

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2021**

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

Innholdsfortegnelse

1	INNLEDNING	1
1.1	Om årsrapporten	1
1.2	Utarbeidelse av årsrapport.....	2
2	DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS	3
2.1	Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen	3
2.2	HMS-Utvalg.....	3
2.3	Dialogmøter.....	4
2.4	Allmøter	4
2.5	Personalmøter.....	4
2.6	Opplæring.....	4
2.7	Personvern	5
2.8	Avviksrapportering	5
2.9	Bedriftshelsetjenesten	6
2.10	Vernerunder	6
2.11	Internrevisjoner	6
2.12	Beredskap i Tinfos	7
2.12.1	Beredskapsplan	7
2.12.2	Brann-instrukser	7
2.13	Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS)	7
2.13.1	Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.	7
2.13.2	ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS.....	7
2.13.3	SHA ROS i byggeprosjekter	8
2.13.4	ROS Personheis.....	8
2.13.5	ROS 3. person vassdrag	8
3	MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	9
3.1	Hovedmålsetning.....	9
3.2	Delmål.....	9
3.3	Måloppnåelse	9

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2021**

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

4	ORGANISERING.....	10
4.1	Organisasjon i Tinfos AS	10
4.2	Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet.....	10
4.2.1	Alle medarbeidere	10
4.2.2	Administrerende Direktør	11
4.2.3	Verneombud.....	11
4.2.4	Ledergruppen	11
4.2.5	HMS Utvalget.....	12
4.2.6	Bærekraftsdirektør	12
4.2.7	Kraftverkssjef.....	12
4.2.8	Avdelingsledere	13
4.2.9	Prosjektledere	13
4.2.10	Beredskapsleder	13
4.2.11	Brannvernleder.....	13
4.2.12	Leder for vassdragsanlegg	14
4.2.13	Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg).....	14
4.2.14	Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA).....	14
4.2.15	Tilsynspersonell	15
5	AVVIKSRAPPORTERING RESULTAT 2021	16
5.1	Key performance indicators (KPI).....	16
5.2	Avviksfordeling	16
5.3	Identifiserte avvik	17
6	ARBEIDSHELSE	18
6.1	Totalt sykefravær.....	18
6.2	Legemeldt sykefravær	18
6.3	Egenmeldt sykefravær.....	18
6.4	Arbeidsmiljø	18
6.5	Corona-pandemien.....	19
7	GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON	20

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2021**

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

8	TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER.....	21
8.1	Branntilsyn (Notodden Brannvesen)	21
8.2	Sikkerhet og Beredskap (DSB)	21
8.3	Miljøtilsyn (NVE)	21
8.4	Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)	21
8.5	Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften	21
8.6	Internrevisjoner prosjekt.....	21
8.7	Utstyrskontroller HMS.....	22
9	HANDLINGSPLAN HMS	23
9.1	Handlingsplan HMS 2021 – status ved årets slutt.....	23
9.2	Handlingsplan HMS 2022	23

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

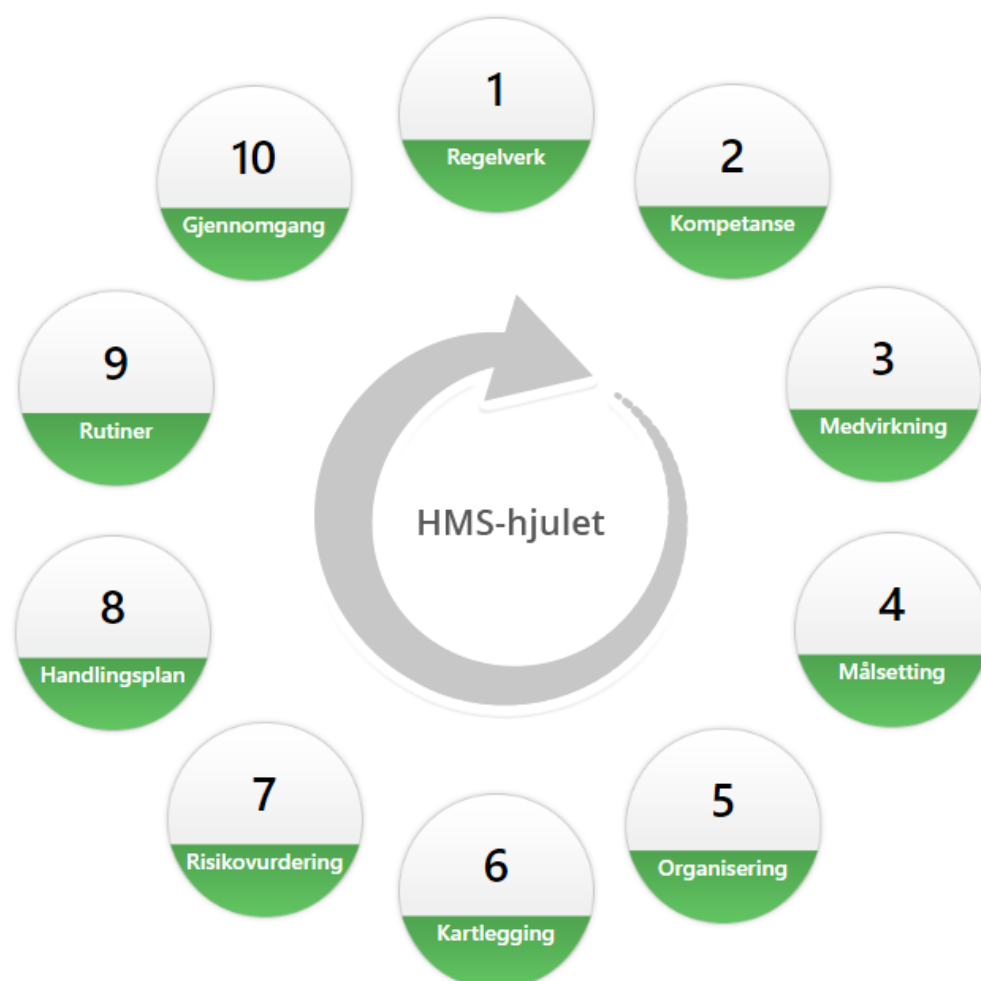
1 INNLEDNING

1.1 Om årsrapporten

Internkontrollforskriften (Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter) §5 punkt 8 krever at virksomheten foretar en systematisk overvåking og gjennomgang av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet for å sikre at det fungerer som forutsatt. Den setter samtidig krav til at gjennomgangen dokumenteres skriftlig.

Tinfos gjør dette ved å:

- kontrollere og sikre at internkontrollforskriftens krav oppfylles på et overordnet nivå ved hjelp av tilrettelagte verktøy i Sticos.
- foreta en mer omfattende gjennomgang av hva som er gjort i løpet av året for å gjennomføre et systematisk helse-, miljø og sikkerhetsarbeid, hvor resultatet dokumenteres i en årsrapport (denne rapporten).



Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

Ved den årlige gjennomgangen vurderes og rapporteres følgende:

- om internkontrollforskriftens krav etterleves
- om resultatene fra risikovurdering og avviksbehandling for siste året
- om eksisterende rutiner er gode nok og følges
- om mål for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet er nådd
- om handlingsplan med tiltak for neste år er på plass
- om nødvendig oppdatering av HMS-dokumentasjon er utført

1.2 Utarbeidelse av årsrapport

HMS-utvalget har etablert følgende rutine for utarbeidelse og behandling av årsrapporten:

HMS-ansvarlig gjennomgår handlingsplan og årets resultater fra interne tilsyn, avviksbehandling og risikovurderinger. Tiltak som avviker fra gjeldende planer og konklusjoner registreres som avvik i avvikssystemet for videre oppfølging.

HMS-ansvarlig og bedriftens verneombud lager en skriftlig årsrapport for HMS-arbeidet, og legger rapporten frem for HMS-utvalget, som gir sine kommentarer og innstilling til rapporten.

Årsrapport fremlegges ledergruppa for gjennomgang og behandling sammen med HMS-utvalgets kommentarer og innstilling.

Etter at Administrerende Direktør har godkjent rapporten meddeles årsrapporten til alle ansatte gjennom nyhetsformidlingen i Sticos-systemet, på epost og på selskapets intranettsider.

Tinfos ønsker en transparens i vårt HMS-arbeid, og rapporten gjøres offentlig tilgjengelig for alle Tinfos sine interessenter på våre nettsider www.tinfos.no både på norsk og engelsk.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

2 DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS

2.1 Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen

Virksomheten har oversikt og tilgang på lover og forskrifter i helse, miljø og sikkerhetslovgivningen som gjelder for virksomheten gjennom den nettbaserte HMS-plattformen Sticos. Alle medarbeidere i Tinfos AS har brukerrettigheter til denne. Ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia har tilgang til nasjonalt HMS-regelverk lokalt.

2.2 HMS-Utvalg

For å sikre at hensynet til helse, miljø og sikkerhet blir ivarettatt i Tinfos utføres det systematiske HMS-arbeidet i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter/tillitsvalgte. Arbeidstakernes medvirkning foregår hovedsakelig gjennom aktivitetene i bedriftens HMS-Utvalg, hvor tillitsvalgte fra alle lokale arbeidstakerorganisasjoner deltar sammen med Verneombud. I tillegg deltar representant for øvrige medarbeidere og representanter fra bedriftens ledergruppe. HMS-ansvarlig leder utvalgsmøtene.

HMS-utvalget beslutter årlig selv antall og tidspunkt for gjennomføring av møtene.

HMS-utvalget informerer alle medarbeidere om det systematiske arbeidet med HMS i bedriften gjennom distribusjon av møtereferatene fra HMS-utvalgets møter.

I 2021 har HMS-Utvalget bestått av følgende medarbeidere:

Øyvind Frydenberg	Administrerende Direktør
Borgar Johnsen	Verneombud
Olav Ingolfsrud	El og IT
Truls Skeie	NITO
Sissel Engravslia	Representant for ansatte uten lokal organisasjon
Bjarne Berge	Kraftverkssjef
Asgeir Drugli	Bærekraftsdirektør

I 2021 ble det gjennomført 6 møter i utvalget: 8. mars, 10. mai, 31. mai, 15. november, 3. desember og 13. desember.

I tillegg til rutinemessig rapportering og oppfølging av avviksstatus, HMS-relaterte hendelser og handlingsplan behandlet HMS-utvalget følgende saker i 2021:

- Nødvendige justeringer av interne Covid 19 instruksjer
- Helsekontroller fokus livsstil for alle medarbeidere
- Arbeidsmiljøundersøkelse for alle medarbeidere
- Handlingsplan 2022
- Møteplan 2022

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

2.3 Dialogmøter

Sykefravær, arbeidsuhell, avviksrapportering og KPI-oppnåelse inngår som et fast punkt i alle dialogmøter mellom ledelse og tillitsvalgte/ansattrepresentanter. Det gjennomføres normalt fire til seks (4-6) dialogmøter i året.

I 2021 ble det gjennomført 4 dialogmøter: 12. mars, 17. juni, 22. oktober og 17. desember.

2.4 Allmøter

I 2021 ble det gjennomført 4 allmøter for alle medarbeidere i Norge i løpet av året: 26. mars, 24. juni, 14. desember og 20. desember.

Møtet den 14. desember gjaldt spesifikt Bærekraft og samfunnsansvar (ESG) i Tinfos. Et tilsvarende møte ble avholdt den 16. desember for alle Tinfos sine medarbeidere ansatt i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia.

2.5 Personalmøter

HMS skal inngå som et fast punkt på agendaen i alle avdelingsmøter/personalmøter.

2.6 Opplæring

Daglig leder Øyvind Frydenberg har gjennomført lovpålagt lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5 i 2015.

Verneombud Borgar Johnsen har gjennomført lovpålagt kurs for Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 i 2016.

Bærekraftsdirektør Asgeir Drugli har gjennomført "Lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5" og har i tillegg sammen med bedriftens verneombud gjennomført lovpålagt kurs for "Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 og §7-4" i 2012.

Driftsleder / fagansvarlig for elektrisk anlegg Bjarne Berge innehar kvalifikasjoner jf. Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr.

Årlig kurs i Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE) ble i 2021 gjennomført 23. november. Hensikten med kurset er å sikre at alle medarbeidere involvert i arbeid på, nær ved eller drift av elektriske anlegg er FSE-sertifisert. Prosjekt-, bygge- og avdelingsledere får tilbud om å delta på de årlige FSE-kursene.

Pålagt førstehjelpskurs for FSE-sertifiserte medarbeidere (tilbys alle medarbeidere) med arbeidsoppgaver knyttet til arbeid i og drift av elektriske anlegg ble i 2021 utsatt på grunn av C19- smittefare i samråd med DSB.

Brannøvelse i O H Holtas gate 29 for driftspersonell ble gjennomført den 22.10.2021.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

Brannøvelse i Tinfos 1 for driftspersonell ble gjennomført den 16.11.2021.

Intern opplæring ESG i Tinfos – introduksjon til alle ansatte, ble gjennomført for norske medarbeidere 14.12.2021 og for Indonesia 16.12.2021.

Øvrig oversikt over kurs og sertifiseringer ligger i de enkelte avdelingers kompetansematriser.

2.7 Personvern

Tinfos sin personvernerklæring er gjort tilgjengelig på våre nettsider www.tinfos.no.

I tillegg til personvernerklæringen utgjør følgende personvernverktøyet i Tinfos:

- Personverninstruks
- Behandling av personverndata i Tinfos
- Databehandleravtale-register

Bedriften legger opp til årlige gjennomganger som sikrer etterlevelse av forordningen. Det ble ikke gjennomført gjennomgang av GDPR-rutiner i 2021.

Avvik fra personvernreglement rapporteres inn til bedriftens avvikssystem. Det anbefales at det gjennomføres opplæring om GDPR i Tinfos AS for hele organisasjonen for å bevisstgjøre medarbeidere om behandling av persondata.

2.8 Avviksrapportering

Alle bedriftens medarbeidere får opplæring i avviksrapportering, og oppfordres til aktivt å bidra til identifisering av risiko og forbedringspotensialer i alle deler av bedriftens aktiviteter gjennom bruk av det nettbaserte systemet for avviksrapportering etablert i HMS-seksjonen av programvaren Sticos.

Styret i Tinfos AS etablerer årlig målsetninger for avviksrapportering og avvikshåndtering som elementer i etableringen av bedriftens overordnede Key Performance Indicators (KPI).

Bedriftens ledergruppe mottar hver måned en overordnet status for avviksrapporteringen på epost fra HMS-ansvarlig (CSO).

Status for avviksarbeidet gjennom året rapporteres til styret i Tinfos AS som en del av den månedlige rapporteringen fra ledergruppa.

I forbindelse med ledermøtene rapporteres alltid HMS avvik med personskader og/eller arbeidsfravær som konsekvens muntlig. Alvorlige tilfeller rapporteres umiddelbart til ledergruppe og eventuelt til styret i selskapets datterselskaper. Administrerende direktør rapporterer alvorlige ulykker direkte videre til styret i Tinfos AS.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

Uønskede hendelser med personskade varsles i henhold til bedriftens Varslingsprosess ved ulykke med personskade i Tinfos AS ref. dok. 200-COP-003.

Eventuelle nestenulykker og alvorlige uønskede hendelser rapporteres månedlig til ledergruppa og til styret i Tinfos AS, samtidig som de gjennomgås og diskuteres i HMS-utvalget.

2.9 Bedriftshelsetjenesten

Tinfos AS har avtale med Avonova om bedriftshelsetjeneste, og det etableres årlig en handlingsplan for bedriftshelsetjenestens aktiviteter i samarbeid med HMS-utvalget. Bedriftshelsetjenestens aktiviteter inngår som en del av den samlede årlige handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet som etableres av HMS-utvalget.

I tillegg til rådgivning og veiledning som gis i forbindelse med henvendelse fra ansatte, ledere og verneombud har bedriftshelsetjenesten bistått Tinfos med følgende i 2021:

- Utarbeidelse av årsrapport på vegne av BHT (Årsrapport Tinfos 2021, Avonova)
- Koordineringsmøter mellom HMS-ansvarlig (A. Drugli) og BHT representant (G. Sæterbakken)
- Gjennomført helsekontroll livsstil for alle ansatte i Norge, inkludert oppsummering og rapportering.
- Gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse MTM for alle ansatte i konsernet, inkludert rapportering og oppfølging.

2.10 Vernerunder

I 2021 ble det gjennomført 1 vernerunde ved Tinfos den 14. juli 2021. HMS-planen legger opp til at det skal gjennomføres 2 vernerunder i løpet av året. HMS-utvalget sørger for å kontrollere at avvik og observasjoner fra vernerundene følges opp og lukkes.

Vernerunder i byggeprosjekter skjer regelmessig og vanligvis minst hver 14. dag. Avvik som avdekkes her håndteres av prosjektleder innenfor hvert prosjekt.

2.11 Internrevisjoner

HMS-ansvarlig i Tinfos gjennomfører som revisjonsleder internrevisjoner av utbyggingsprosjekter i henhold til Tinfos prosedyre P-08-90. Internrevisjoner skal gjennomføres i samarbeid med hovedverneombud i Tinfos AS og VTA for prosjektet.

Internrevisjoner av byggeprosjekter er et verktøy for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhets-lovgivningen, samtidig som den skal sikre en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen i byggeprosjekter for å sikre at den fungerer som forutsatt jfr. internkontrollforskriften.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

2.12 Beredskap i Tinfos

2.12.1 Beredskapsplan

Tinfos AS har en egen beredskapsplan som beskriver beredskapsledelse, aktiviteter, planlegging og gjennomføring i forbindelse med særskilte situasjoner som:

- Ulykke med personskade
- Lokalt dambrudd Tinfos
- Ras/Utgilidning i Inntaksmagasin
- Drift av Tinfos kraftverk ved vannføring større enn anleggets slukeevne
- Vannføring ut over normal flom
- Brann i Tinfos Kraftverk
- Brann i næringsbygg / utleieobjekter
- Forurensning til vassdrag
- Tiltak når flomluker ikke kan betjenes fra kontrollanlegg
- Ekstraordinær varsling flom $Q > 500 \text{ m}^3/\text{s}$ og funksjonssvikt på flomluker
- Utbrudd av pandemi eller ved sykefravær

Beredskapsplanen ble revidert 8. juni 2021 – Rev. 8.

Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelse i 2021.

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

2.12.2 Brann-instrukser

Brann-instrukser er utarbeidet og tilgjengelig i kraftstasjon, administrasjonsbygg og øvrige bygninger på bedriftens eiendommer.

Brannvernleder i Tinfos AS er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder Kraftverk)

2.13 Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS)

2.13.1 Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.

Overordnet Risiko og sårbarhetsanalyse for Tinfos AS ble gjennomført for Tinfos AS i 2009/2010 iht. krav i internkontrollforskriften. Dette begynner å bli en stund siden, og det er på tide å gjennomføre en ny gjennomgang.

ROS jfr. Internkontrollforskriften er lagt inn i handlingsplan for 2022.

2.13.2 ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS

En ny gjennomgang og revidering av ROS jfr. beredskapsforskriften er planlagt i løpet av 2022.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

2.13.3 SHA ROS i byggeprosjekter

Det gjennomføres rutinemessig, og i henhold til byggherreforskriften, Risiko og Sårbarhetsanalyser for alle prosjekter gjennom utarbeidelse av SHA-planer i forbindelse med Tinfos sine aktiviteter med bygging og vedlikehold av kraftverk.

Tinfos AS hadde 4 aktive byggeprosjekter i 2021 hvor 3 av dem (Nessane, Stardalen og Bjørgelva) har vært i avslutningsfasen. Det fjerde prosjektet, Flateland, hadde oppstart i oktober 2021.

2.13.4 ROS Personheis

Den 24. juni 2021 ble det gjennomført en ROS i forbindelse med bruk av personheis i kraftverket Tinfos 1 på Notodden

2.13.5 ROS 3. person vassdrag

Tinfos gjennomfører Risiko og Sårbarhetsanalyser for 3. person for alle våre vassdrag jfr. damsikkerhetsforskriften. Følgende vassdrag/kraftverk omfattes av analysene:

Vassdragsanleggene på Notodden:

- Tinfos 1 og 2 Sist revidert 2019

Vassdragsanleggene i Kobbholmvassdraget:

- Kobbholm Sist revidert 2020
- Valvatn Sist revidert 2020
- Trillingvann Sist revidert 2020
- Viksjøen Sist revidert 2020

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

3 MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Hovedmålsetninger og delmål for HMS i Tinfos ble sist revidert av ledergruppa i september 2018.

3.1 Hovedmålsetning

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og vi skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

3.2 Delmål

- 1) Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet.
- 2) Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
- 3) Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

3.3 Måloppnåelse

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos i Norge. I forbindelse med etableringen av PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia er det igangsatt et koordineringsarbeid som skal avklare hvilke HMS-rutiner som skal gjelde for konsernet inkludert Indonesia, og hvilke som skal etableres lokalt.

2021 var et år med høy parallelaktivitet i flere byggeprosjekter i Tinfos AS, hvorav tre av dem var i slutfasen (Bjørkelva, Nessane og Stardalen) og ett av dem med oppstart i oktober 2021 (Flateland). Det er gledelig at ingen medarbeidere i Tinfos AS opplevde skade i løpet av året.

Dessverre ble en medarbeider hos en av våre leverandører skadet i Flatelandprosjektet i desember 2021. Det ble i denne sammenhengen laget en Lessons Learned rapport bestående av beskrivelse av hendelsesforløp, rotårsaksanalyse og tiltaksgjennomgang ([.2021-133 Skade, Flateland, Lessons Learned rapport, Rev. 01, 06.12.2021.pdf](#))

MTM Arbeidsmiljøundersøkelse foretatt av Bedriftshelsetjenesten Avonova våren 2021 gir signaler om et fortsatt generelt godt arbeidsmiljø for Tinfos sine medarbeidere. Undersøkelsen avdekker imidlertid enkelte områder hvor vi har forbedringspotensial. Disse forholdene har bedriften avdelingsvis i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten tatt tak i.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

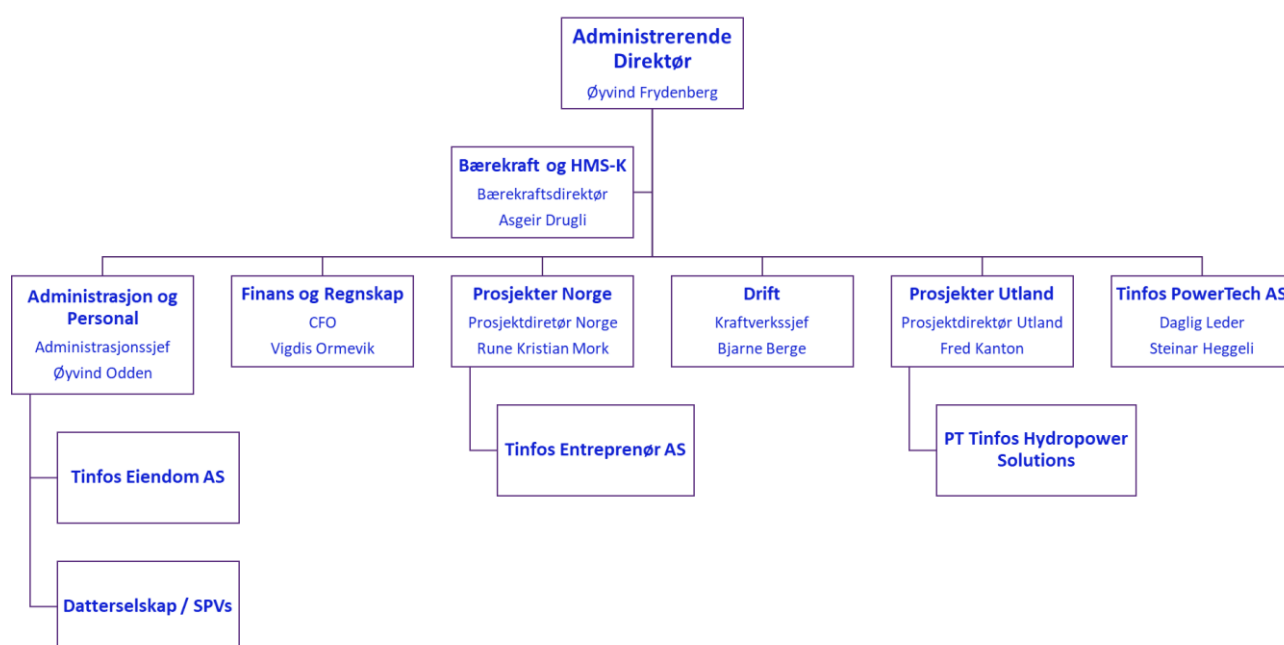
Revision: 01

Date: 18.05.2022

4 ORGANISERING

4.1 Organisasjon i Tinfos AS

Tinfos har ca. 30 ansatte i Tinfos AS i Norge og 5 ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia. Tinfos PowerTech AS og Tinfos Entreprenør AS har ingen ansatte. Aktiviteter i disse selskapene trekker på ressurser i Tinfos AS ved gjennomføring av sine aktiviteter, og er underlagt HMS-organisasjon og styringsdokumentasjon for Tinfos AS.



4.2 Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet

4.2.1 Alle medarbeidere

Alle ansatte er ansvarlige for egen HMS- situasjon og skal bidra til et sikkert og sunt arbeidsmiljø basert på selskapets mål, forpliktelser og etiske regelverk. Hver enkelt ansatt skal utføre sine oppgaver på en sikker og effektiv måte i henhold til gjeldende krav og retningslinjer, både med tanke på egen og andres sikkerhet og med tanke på hensyn til materiell og ytre miljø.

Alle Tinfos-ansatte har rett til å stoppe arbeid i situasjoner som den enkelte ansatte vurderer å innebære utilbørlig risiko for at skade på mennesker, miljø eller materiell kan skje.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

4.2.2 Administrerende Direktør

Administrerende Direktør har det overordnede HMS-ansvaret i virksomheten, og fullt ansvar for at arbeidsmiljøet er forsvarlig på alle måter og samsvarer med regelverket som er gitt i arbeidsmiljøloven, med tilhørende forskrifter.

Administrerende Direktør er ansvarlig for gjennomføringen av medarbeidersamtaler med ledergruppas medlemmer. Administrerende direktør rapporterer til styret i Tinfos AS.

4.2.3 Verneombud

Verneombudet har tilsyns- og kontrollfunksjoner som blant annet skal påse at

- Maskiner, kjemiske stoffer og lignende ikke utsetter arbeidstakerne for fare.
- Nødvendige verneinnretninger og personlig verneutstyr er tilgjengelig for alle arbeidstakere
- Arbeidstakere mottar all nødvendig instruksjon og opplæring.
- Arbeidet er tilrettelagt slik at det kan utføres på helsemessig forsvarlig måte
- Det meldes fra om arbeidsulykker på arbeidsplassen

Dersom det er umiddelbar fare for liv eller helse, har verneombudet lovfestet rett til å stanse arbeidet jfr. Arbeidsmiljøloven §6-3

Verneombud i Tinfos AS er Borgar Johnsen.

Verneombudet rapporterer til Administrerende Direktør.

4.2.4 Ledergruppen

Ledergruppen i Tinfos består av funksjonene administrerende direktør, CFO, bærekraftsdirektør, kraftverkssjef, prosjektdirektør Norge, prosjektdirektør utland, administrasjonssjef og daglig leder for Tinfos Powertech AS. Ledergruppen ledes av administrerende direktør. Ledergruppen utgjør ikke noe beslutningsnivå, men er rådgivende organ for administrerende direktør.

Ledergruppa behandler i fellesskap selskapets strategiske prinsipper innen HMS og utarbeider relevante prinsipper, prosedyrer, standarder, mål og andre styrende dokumenter som anses nødvendig som veiledning og støtte for konsernets virksomheter i gjennomføringen av disse prinsippene.

Ledergruppa rapporterer til administrerende direktør.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

4.2.5 HMS Utvalget

HMS-Utvalget bistår ledelsen i HMS-relaterte saker og besørge fremdrift i det systematiske HMS-arbeidet ved Tinfos AS og datterselskaper Tinfos AS har avtaler med.

HMS-utvalget skal:

- utarbeide årlig HMS handlingsplan for bedriften og oppdatere denne ved behov.
- bistå verneombudet i arbeidet med vernerunder og arbeidsmiljøkartlegging og –tiltak i samarbeid med BHT Være pådriver for at tiltak i handlingsplanen blir fulgt opp og gjennomført.
- sørge for at alle ansatte informeres om HMS-arbeidet ved bedriften. Videre skal utvalget ha ansvar for at informasjon omkring regler, rutiner og kurstilbud innen HMS er god.
- behandle HMS-årsrapport og legge denne frem for ledergruppa

HMS-utvalget rapporterer til administrerende direktør.

4.2.6 Bærekraftsdirektør

Bærekraftsdirektør er delegert det operative ansvar for bedriftens HMS-arbeid fra daglig leder, og skal overvåke at alle aktiviteter i Tinfos som ikke knyttes til kraftverksdrift utføres i henhold til arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften, selskapets målsetninger og retningslinjer for HMS. CSO har myndighet og fullmakt til å gjennomføre internrevisjoner som også omfatter kraftverksdriften. CSO eier HMS-prosessene og skal bidra til å gi informasjon om HMS til alle medarbeidere, bedriftens ledergruppe, styret og øvrige interessenter.

CSO rapporterer til Administrerende Direktør.

4.2.7 Kraftverkssjef

Kraftverkssjef er delegert alt operativt ansvar for bedriftens HMS-arbeid som vedrører kraftverksdrift fra daglig leder, og skal overvåke at alle aktiviteter i Tinfos som knyttes til kraftverksdrift gjennomføres iht. HMS- og vassdragslovgivningen. Dette omfatter bl.a. å påse at det blir gjennomført kontroller, internrevisjoner og vedlikehold av HMS-dokumentasjon vedrørende kraftverksdriften iht. HMS-forskriftene for alle aktiviteter i Tinfos vedrørende drift av kraftverk/Tinfos nett.

For aktiviteter knyttet til kraftverksdrift er ansvar for HMS knyttet til roller definert i Forskrift om internkontroll etter vassdragslovgivningen (IK-vassdrag), Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften) og Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE-forskriften). Kraftverkssjef har ansvaret for at disse rollene alltid er ivaretatt.

Kraftverkssjef rapporterer til administrerende direktør.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

4.2.8 Avdelingsledere

Avdelingsledere er ansvarlige for at HMS er ivaretatt i sin enhet, inkludert et godt arbeidsmiljø og tilstrekkelig sikringsnivå for alle aktiviteter. Avdelingsledere skal sørge for at organisering og gjennomføring av HMS-tiltak innenfor arbeidsprosesser knyttet til eget fagområde i henhold til lover, forskrifter og retningslinjer. Avdelingsledere skal samtidig sikre at bedriftens styrende retningslinjer for HMS og avviksrapportering blir fulgt i sin avdeling.

Avdelingsledere er ansvarlige for gjennomføring av medarbeidersamtaler i sine respektive avdelinger.

Avdelingsledere rapporterer til administrerende direktør.

4.2.9 Prosjektledere

Prosjektledere er ansvarlige for HMS-aktiviteter i sine respektive prosjekter i forbindelse med bygging og vedlikehold av kraftverk. HMS-ansvaret i det enkelte prosjekt beskrives i prosjektets SHA- og Miljøoppfølgingsplaner, og reguleres i hovedsak av Byggherreforskriften og internkontrollforskriften.

Prosjektledere rapporterer til prosjektdirektør.

4.2.10 Beredskapsleder

Beredskapsleder er ansvarlig for Tinfos's samlede beredskapsaktiviteter mht. planlegging, gjennomføring og ledelse. Beredskapsleder ivaretar kontakt med politi/LRS/KFR, offentlige myndigheter, andre selskaper og virksomheter på ledelsesnivå, samt ekstern informasjon i samarbeid med informasjonsleder i kritesituasjoner.

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Beredskapsleder rapporterer til administrerende direktør.

4.2.11 Brannvernleder

Brannvernleders rolle er å ivareta brannsikkerhet ved koordinering og tilrettelegging av aktiviteter som kan utgjøre det totale brannvernet i Tinfos, inkludert organisering av HMS-aktiviteter innen brannsikkerhetsområdet. Brannvernlederen representerer Tinfos på det forebyggende området, er bedriftens representant overfor brannvesenet.

Brannvernleder for Tinfos sine bygg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk).

Stedfortredende brannvernleder er Olav Ingolfssrud (Drifts og vedlikeholdsoperatør).

Brannvernleder rapporterer til Kraftverkssjef.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

4.2.12 Leder for vassdragsanlegg

Leder for vassdragsanleggs rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)* som sier at lederen ansvar for at:

- a) internkontroll utøves for vassdragsanlegg iht. IK-Vassdrag
- b) kvalifisert personell har nødvendig vassdragsteknisk kompetanse
- c) kvalifisert personell gis tid og ressurser til å utføre sine oppgaver
- d) rapporterte sikkerhetstiltak blir vurdert og fulgt opp
- e) det rapporteres til den ansvarlige (Tinfos v/ ledelse og eiere) når det er nødvendig.

Leder for vassdragsanlegg for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Leder for vassdragsanlegg rapporterer til den ansvarlige (jfr. DSF) som for Tinfos sine vassdragsanlegg er Øyvind Frydenberg (CEO).

4.2.13 Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg)

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg*. Forskriftens formål er å ivareta sikkerheten ved arbeid på eller nær ved samt drift av elektriske anlegg ved at det stilles krav om at aktivitetene skal være tilstrekkelig planlagt og at det skal iverksettes nødvendige sikkerhetstiltak for å unngå skade på liv, helse og materielle verdier.

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Driftsleder/Driftsansvarlig rapporterer til administrerende direktør.

Tinfos tilbyr tjenester knyttet til driftsledelse/driftsansvar regulert av driftsavtaler mellom Tinfos AS, Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere jfr. interninstruks 220-INS-002 Formalisering av funksjoner jfr. El-tilsynsloven, FEK og FSE.

4.2.14 Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA)

Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA) sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*. VTA har et særlig faglig ansvar for å følge opp sikkerheten ved vassdragsanleggene ved å:

- a) utarbeide og holde oppdatert et internkontrollsystem for vassdragsanleggene,
- b) sørge for at anleggenes sikkerhet overvåkes og revurderes,
- c) rapportere til og foreslå sikkerhetstiltak overfor leder,
- d) påse at planlegging, prosjektering, bygging og revurdering av anleggene ivaretar relevante krav i forskriften, herunder at nødvendige fagområder blir ivaretatt,
- e) rapportere til leder om situasjoner som avviker fra det normale
- f) lære opp tilsynspersonell og stedfortredende VTA om aktuelle anlegg.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

For vassdragsanlegg i konsekvensklasse 2, 3 og 4 skal det utpekes en stedfortredende VTA med tilfredsstillende kvalifikasjoner. Stedfortredende VTA skal overta det faglige ansvaret som VTA for de aktuelle anleggene i funksjonsperioden.

VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Øystein Fehn, klasse 2

Stedfortredende VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk), klasse 1

VTA rapporterer til leder for vassdragsanlegg (jfr. DSF) som for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjarne Berge.

Tinfos tilbyr VTA tjenester regulert av driftsavtaler mellom Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere.

4.2.15 Tilsynspersonell

Tilsynspersonell sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*. Tilsynspersonell utfører tilsyns- og beredskapsoppgaver ved Tinfos sine vassdragsanlegg.

Tilsynspersonell for Tinfos sine anlegg er ansatt i driftsavdelingen i Tinfos AS og tildeles spesifiserte tilsynsoppgaver av leder for vassdragsanleggene.

Tilsynspersonell skal rapportere til VTA.

Tinfos tilbyr tjenester utført av tilsynspersonell regulert av driftsavtaler mellom Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

5 AVVIKSRAPPORTERING RESULTAT 2021

Avviksrapportering og behandling i Tinfos er beskrevet i bedriftens interne prosedyre P-08-01 Rev. 05 22.06.2018. Avviksbehandlingen skal gi grunnlag for gjennomføring av tiltak som i sum forbedrer bedriftens ytelse, effektivitet og evne til å oppnå de ønskede resultater, herunder HMS-målsetninger.

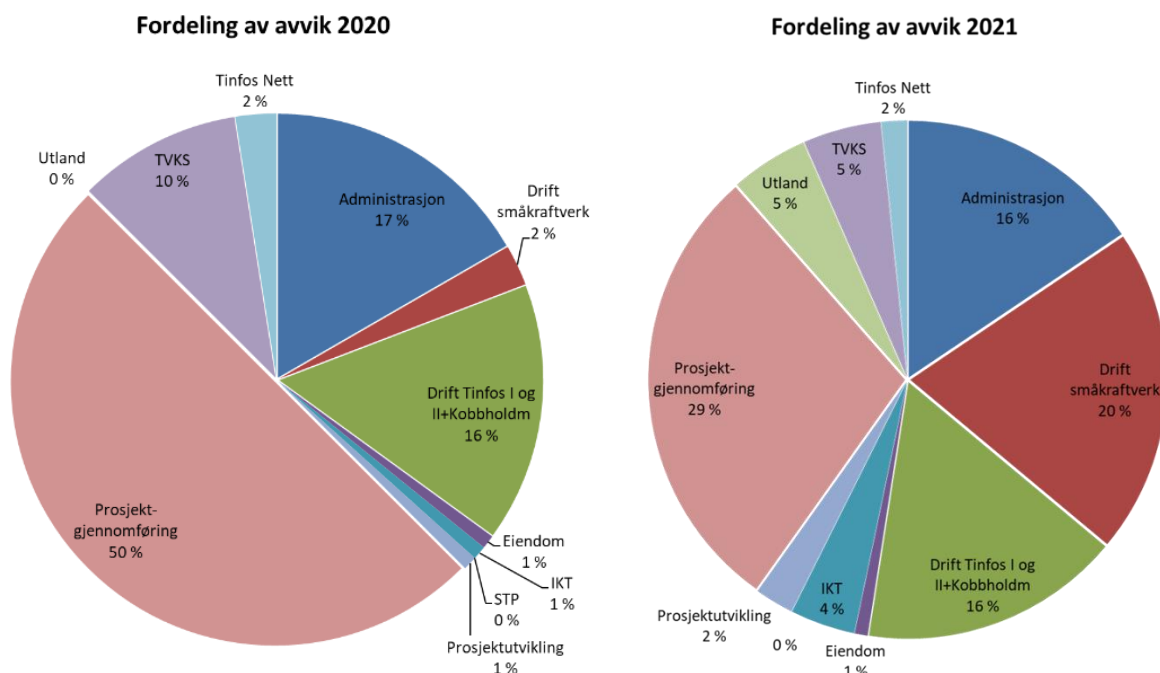
5.1 Key performance indicators (KPI)

Styret i Tinfos AS fattet vedtak om følgende KPI vedrørende identifikasjon, behandling og lukking av avvik relatert til avviksrapportering som verktøy for kontinuerlig forbedring og driftsoptimalisering i 2021:

- Identifisering av >100 avvik i 2020 hvorav minst 80% skal ha en behandlingstid på mindre enn en måned.

Styret har knyttet KPIen til selskapets bonusordning for alle ansatte.

5.2 Avviksfordeling



Fordeling av avvik på forretningsområder er i 2021 noe annerledes enn i 2020 med færre avvik registrert fra prosjektgjennomføring (Tinfos Entreprenør AS). Dette skyldes i hovedsak lavere aktivitet i byggeprosjekter i 2021 sammenliknet med 2020, samtidig som man får høyere aktivitet på drift av småkraftverk pga. oppstarts- og innkjøringsfaser for de tre kraftverkene Bjørgelva, Nessane og Stardalen.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

5.3 Identifiserte avvik

I løpet av 2021 ble det levert 122 avvik. Dette er omtrent på samme nivå som året før med 120 registrerte avvik.

101 av de 122 avvikene som ble identifisert hadde en behandlingstid på mindre enn 4 uker, som tilsvarer 83% av alle lukkede avvik, og er et betydelig lavere resultat enn for 2020 og 2019 hvor ca. 90% av avvikene var lukket innen 4 uker.

I Tinfos registrerer vi alle ESG-avvik som fordeles på kategoriene miljø (Environment), samfunn (Social) og Virksomhetsstyring (Governance). Av disse regnes summen av E- og S-avvik som HMS-avvik. Totalt ble det levert 21 HMS-avvik i 2021. 6 av avvikene er relatert til miljø (E-avvik) og 15 av avvikene er relatert til sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og samfunn (S-avvik).

Av disse ble 15 rapportert som uønskede hendelser (RUH-er).

Tabellen nedenfor viser en oversikt over årsakssammenhenger for alle avvik, samtidig som den differensierer på RUH-er, personskader med og uten arbeidsfravær samt fare for - eller skade på - materiell og fare for - eller skade på - miljø.

HMS-avvik Avviksårsak	Totalt antall avvik	Uønsket hendelse uten skade	Personskade uten fravær	Personskade med fravær	Fare for eller skade på materiell	Fare for eller skade på miljø	ESG		
							Environmental	Social	Governance
Annen årsak	2								
Arbeidsforhold	2							2	
Feil i dokumentasjon	2								
Feil i instruks	1								
Feil i overliggende nett	12								
Hærverk/Kriminalitet	1	1			1				
Instruks ikke fulgt	3								2
Korrupsjonsrisiko	1								1
Leverandørfeil	15	5			1	1	2	2	
Mangel	2						1	1	
Manglende bruk av PVU	1	1						1	
Manglende instruks/rutine/beskrivelse	12							2	
Manglende opplæring	5								
Manglende ryddighet / organisering	8							1	
Materiell svikt	3								
Menneskelig svikt	15	4		1	1			4	2
Programvare/IT	7								
Teknisk svikt	10								
Trafikk / Transport	2	2			1			2	
Uforutsett hendelse	8	2			1	1	2		
Værforhold/nedbør	7				1		1		
Årsak uklar	3								
Sum:	122	15	0	1	6	2	6	15	5

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

6 ARBEIDSHELSE

6.1 Totalt sykefravær

Tinfos har tradisjonelt og over en lang tidsperiode hatt lavt sykefravær. Mens 2020 skilte seg ut som et spesielt år med en ekstremt lav sykefraværsandel på 0,76% hovedsakelig på grunn av hjemmekontor og smittevernstiltak innført som konsekvens av Covid 19-pandemien, er vi i 2021 tilbake på et normalt nivå med et totalt sykefravær på 2,7%.

Sykefravær 2021			
	Fravær 0 – 16 dager	Langtid (> 16 dager)	Total
2021	1,5 %	1,2 %	2,7 %
2020	0,6 %	0,2 %	0,8 %

I arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i 2021 forsøkte man å finne ut om det lave sykefraværet i 2020 hadde årsakssammenhenger knyttet til Covid 19-pandemien, men det kunne ikke trekkes noen entydige konklusjoner fra undersøkelsen angående dette ut over det faktum at utstrakt bruk av hjemmekontor kombinert med generelle smittevernstiltak ved bedriften og i samfunnet generelt har hatt en positiv effekt.

6.2 Legemeldt sykefravær

Av totalt 178 sykefraværsdager var 133 dager (75%) legemeldt sykefravær.

6.3 Egenmeldt sykefravær

Av totalt 178 sykefraværsdager var 46 dager (25%) egenmeldt fravær.

6.4 Arbeidsmiljø

I samarbeid med bedriftshelsetjenesten Avonova gjennomførte bedriften en arbeidsmiljøundersøkelse i mai/juni 2021. Undersøkelsen ble basert på en spørreskjemasert metode (MTM) som er en metode og tilnærming til arbeidsmiljø- og organisasjonsutvikling som bygger på tilbakemelding av resultater for vurdering, dialog, oppfølging og utvikling av tiltak. Metoden gir oversikt over hvordan medarbeidere og ledere opplever sin arbeidssituasjon og sitt arbeidsmiljø.

Alle ansatte i Tinfos, inkludert medarbeidere i datterselskap, var inkludert i undersøkelsen.

Denne undersøkelsen, sammen med tilbakemeldinger fra HMS- og dialogmøter viser at vi fortsatt har et generelt godt arbeidsmiljø i Tinfos, og at Tinfos er en arbeidsplass hvor folk trives.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

Undersøkelsen dekket følgende tema:

- Jobbkrav
- Rolleforventninger
- Innflytelse over arbeid
- Meningsfylt arbeid
- Tilbakemelding
- Sosialt samspill
- Medarbeiderskap
- Ledelse
- Overordnet ledelse
- Kompetanseutvikling
- Organisatoriske ressurser
- Arbeidsglede
- Engasjement
- Organisasjonstilhørighet
- Utmattelse i arbeidet
- Endringsledelse
- Endring
- Arbeidsforhold nå
- Covid 19
- Å jobbe hjemmefra
- Effektivitet på hjemmekontor

Der hvor undersøkelsen avdekket forhold som det var behov for å undersøke nærmere ble vurdering, dialog, oppfølging og utvikling av tiltak gjort i et samarbeid mellom ledelse, medarbeidere og bedriftshelsetjeneste.

6.5 Corona-pandemien

Coronapandemien har satt sitt preg på hele verden siden oppblomstringen av Covid 19 rett etter nyttår i 2020. Selv om pandemien har hatt stor innvirkning også for Tinfos som arbeidsplass så slapp vi unna permitteringen og oppsigelser, og ingen ansatte ble smittet av Covid 19 før vaksinetilbudet var på plass.

Under hele pandemien har selskapets ledelse i samarbeid med ansattes representanter i HMS-utvalget sørget for å ha en oppdatert Covid 19 instruks i bedriften. Pr. 31.12.2021 ble revisjon 09 benyttet.

Interne tiltak i Tinfos AS:

- Tinfos AS er en KBO-enhet med etablerte planer for pandemisituasjoner. Beredskapsleder B. Berge er kontaktperson mot KBO.
- Tinfos B-200-03 Corona-instruks for Tinfos AS Rev. 04
- Tinfos B-200-04 Covid19-instruks ved arbeid hos Tinfos AS og på Tinfos-oppdrag i felt Rev. 01
- Leverandører og entreprenører i Tinfos sine prosjekter blir instruert til å etablere egne Corona-smittevernsplaner.
- Leverandører følges tett opp for å sikre gjennomføring og leveranser i henhold til planer, spesielt med fokus på forsinkelser som kan forårsakes av Corona-situasjonen.
- Bemanningsberedskap / karanteneoversikt
- Situasjonsrapportering fra NVE, Fylkesberedskapsrådet, Krisestøtte-enheten/DSB og Helsedirektoratet (u. off.)
- Skilting ang. smittevern
- Antibac utplassert i bedriften
- Munnbind utdelt til alle medarbeidere
- Registrering av gjester til Tinfos AS i via Minegjester.no for å hjelpe myndighetene med smittesporing i tilfelle utbrudd.
- Ekstra renhold av alle dørklinker innvendig og utvendig samt gelender og andre kontaktflater som lysbrytere osv. – daglig alle rom hvor ISS normalt vasker. Ordningen går i første omgang frem til jul med opsjon på forlengelse etter nyttår.
- Adskille pauseordninger under revisjonsarbeid i Tinfos I

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

7 GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON

Gjennom myndighetstilsyn og internrevisjoner i løpet av de siste år har bedriften kunnet dokumentere at HMS dokumentasjon for alle deler av virksomheten i stor grad er på plass, og at denne gjennomgående etterleves av organisasjonen. Observasjoner og avvik har blitt registrert og håndtert i henhold til interne prosedyrer.

Det føres oversikt over styringsdokumentasjonen i Tinfos med registrering av dokumentnummer, språk, tittel, revisjonsnummer, revisjonsdato og eier av prosessen.

Bedriften er for tiden i gang med et arbeid for å gjøre all styringsdokumentasjon, herunder HMS-dokumentasjon, lettere tilgjengelig for alle bedriftens medarbeidere gjennom en intranettløsning som utarbeides i samarbeid med Godt Sagt AS og Bridge IT AS.

Overgangen til ny logo og grafisk profil har medført et arbeid med å overføre styringsdokumentasjonen til ny profil. Dette arbeidet er ikke fullført, men det er godt i gang.

Ved etablering av PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia, og i forbindelse med opprettelse av ny nettside, har det oppstått et behov for å oversette enkelte etablerte styringsdokumenter til engelsk. Dette arbeidet er igangsatt.

New ISO9001		Area		NO		Norsk utgave tittel		EN		English document title		Rev.	Date
Doc. No.													
150-PCY-002		HMS		NO		Policy for bærekraft		EN		Sustainability policy		02	27.01.2022
150-PCY-003		HMS		NO		HMS Policy		EN		HSE Policy		01	27.01.2022
150-PCY-004		HMS		NO		Personvernerklæring		EN		Privacy and Data Protection Policy		04	27.01.2022
200-COP-001		HMS		NO		Beredskapsplan						09	24.03.2022
200-COP-002		HMS		NO		Beredskapsplan ved reise til risikoutsatte land/områder, mal						03	18.03.2022
200-COP-003		HMS		NO		Varslingsprosess ved ULYKKE MED PERSONSKADE i Tinfos		EN		Contingency plan ACCIDENT Tinfos		01	22.05.2019
200-COP-004		HMS		NO		Corona-instruks for Tinfos AS						11	02.02.2022
200-ESG-001		HMS		NO		ESG - Samsvarserklæring for leverandører		EN		ESG - Declaration of conformity supply chain		01	12.10.2021
200-INS-002		HMS		NO		Overordnet HMS instruks						08	30.04.2021
200-INS-003		HMS		NO		Instruks vernerunde						--	18.02.2008
200-PDY-001		HMS		NO		Avviksbehandling		EN		Non conformance		06	23.03.2022
200-PHB-001		HMS		NO		Etiske retningslinjer i Tinfos		EN		Tinfos Code of Conduct		04	25.01.2022
220-BSP-001		HMS		NO		Covid-19 instruks ved arbeid hos Tinfos AS og på Tinfos-opdrag i felt						01	20.08.2020
220-INS-001		HMS		NO		Formalisering av funksjoner jfr. Damsikkerhetsforskriften og IK-Vassdrag						01	07.05.2021
220-INS-002		HMS		NO		Formalisering av funksjoner jfr. EI-tilsynsloven, FEK og FSE						01	20.09.2021
311-ESG-002		HMS						EN		Environmental and Social Impact Assessment (ESIA)			
311-ESG-003		HMS						EN		Environmental and Social Action Plan (ESAP)			
311-INS-001		HMS						EN		GHG emissions from projects, Monitoring and reporting		01	29.04.2022
312-INS-001		HMS		NO		Klimagassutslipp fra prosjekt, registrering og rapportering							
312-INS-001-1004C		HMS		NO		Registrering av definerte ESG-parametre for utførelse i Flatelandpr.						01	26.10.2021
312-INS-002-1004C		HMS		NO		Rapportering av SJA, RUH, ESG- og SHA-avvik i prosjekter i Flatelandpr.						01	26.10.2021
312-PDY-001		HMS		NO		Internrevisjoner i småkraftprosjekter						02	28.05.2020

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO
Revision: 01
Date: 18.05.2022

8 TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER

8.1 Branntilsyn (Notodden Brannvesen)

Branntilsyn ved Tinfos sine eiendommer og kraftverk gjennomføres regelmessig av Notodden Brannvesen.

8.2 Sikkerhet og Beredskap (DSB)

Direktoratet for Sikkerhet og Beredskap tilsyn innen områdene kjemikalie- og eksplosivsikkerhet, elsikkerhet, produktsikkerhet, brann og redning. DSB legger også til rette for tilsyn som utføres av kommunene, på vegne av DSB. DSB gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

8.3 Miljøtilsyn (NVE)

NVEs miljøtilsyn skal kontrollere at bygging, vedlikehold og drift av vassdrags- og energianlegg skjer i henhold til krav fastsatt i eller i medhold av vassdrags- og energilovgivningen. NVE gjennomfører tilsyn ved Tinfos jfr. konsesjon og iht. egne planer.

8.4 Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)

Arbeidstilsynets gjennomfører tilsyn for å kontrollere at virksomheter oppfyller kravene i arbeidsmiljøregelverket for å sikre at en arbeidsplass ikke er farlig for arbeidstakerne. Arbeidstilsynet gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

8.5 Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften

Vassdragsanlegg skal overvåkes slik at forhold som kan føre til reduksjon av anleggets sikkerhet kan avdekkes så tidlig som mulig. Vassdragslovgivningen stiller krav til gjennomføring av følgende interntilsyn:

- Periodisk tilsyn (konsekvensklasse 1-4), minst 1 gang pr. år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 2-4): Minst hvert femte år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 1): Minst hvert sjuende år
- Spesielt tilsyn (konsekvensklasse 1-4), Under og etter unormale situasjoner / store påkjenninger på anlegget.

Tilsynene gjennomføres i samsvar med tilsynsprogrammet som administreres av driftsavdelingen ved Tinfos.

8.6 Internrevisjoner prosjekt

Tinfos gjennomfører full internrevisjon iht. prosedyre P-08-90 for alle sine prosjekter én gang i løpet av byggeperioden for prosjektet.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

8.7 Utstyrskontroller HMS

Tinfos gjennomfører kontroller av eget utstyr jfr. forskrifter og utstyrsspesifikasjoner. De viktigste kontrollene vedrørende HMS er listet i tabellen nedenfor.

HMS TILSYN OG KONTROLLER				
Beskrivelse	Sist utført av	Dato sist utført	Utført i 2021	Forventet neste gang
BRANNTILSYN				
Branntilsyn Tinfos 1	Notodden Brannvesen	10.11.2020		
Branntilsyn Tinfos 2	Notodden Brannvesen	10.11.2020		
Branntilsyn	Notodden Brannvesen	11.06.2020		
MYNDIGHETSTILSYN (DSB, NVE, Arbeidstilsynet)				
Sikkerhetstilsyn ved Tinfos Notodden	DSB	08.10.2020		
Miljøtilsyn prosjekt Nessane	NVE	04.06.2020	17.3.2021 og 9.9.2021	
Miljøtilsyn prosjekt Bjørgelva	NVE	24.06.2020 og 06.10.2020	03.08.2021	
Miljøtilsyn prosjekt Stardalen	NVE	01.12.2020	18.05.2021	
Arbeidstilsyn	Arbeidstilsynet			
HOVEDTILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Hovedtilsyn Tinfos 1	Sweco+Norconsult	20.10.2016		2023
Her er gjennomført Hovedtilsyn	Sweco+Norconsult	07.11.2016		2023
Hovedtilsyn Kobbholm vannveg kl. 1				2024
Hovedtilsyn Valvatn dam kl. 1	VTA/Tinfos tilsynspersonell	24-25.10.2017		2024
Trykkrør (Hovedtilsyn) Trillingvann	VTA/Tinfos tilsynspersonell	06.04.2017		NA, ble klassifisert til klasse «0» i 2020
PERIODISK TILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Periodisk tilsyn Kobbholm	VTA/Tinfos tilsynspersonell	30.08-02.09.2020		
Periodisk tilsyn Valvatn	VTA/Tinfos tilsynspersonell		22.07.2021	
Periodisk tilsyn Trillingvann	VTA/Tinfos tilsynspersonell		27.10.2021	
Periodisk tilsyn Viksjøen	VTA/Tinfos tilsynspersonell	28.08.2020		
INTERNREVISJONER PROSJEKT				
Interrevisjon prosjekt Bjørgelva	Tinfos revisjons team	10.-11.08.2020		
Internrevisjon prosjekt Stardalen	Tinfos revisjons team	11-12.08.2020		
Interrevisjon prosjekt Nessane	Tinfos revisjonsteam	31.08-02.09.2020		
Internrevisjon prosjekt Flateland				2022/23
Interrevisjon prosjekt Buvasselva				2022/23
UTSTYRSKONTROLLER				
Kontroll fallsikringsutstyr	Eiva Safex		29.01.2021	2022
Kontroll kraner og løfteutstyr	KoneCranes		25.03.2021	2022
Kontroll Truck	Toyota		14.04.2021	2022
Heiskontroll O H Holtas gate 27	Heiskontrollen AS	06.02.2020		2022
Heiskontroll O H Holtas gate 32	Heiskontrollen AS	06.02.2020		2022
Kontroll av hjertestarter kraftstasjon	Din førstehjelper AS		Mars 2021	2023
Kontroll av hjertestarter administrasjonsbygg	Din førstehjelper AS		Mars 2021	2023
Kontroll brannvernustyr (håndslukkere, varslingsanlegg mm.) jfr. intern instruks.	Kontroll og Rådgivning AS m. flere.		2021	2022

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2021

Doc.no.: HSE-REP-2021-NO

Revision: 01

Date: 18.05.2022

9 HANDLINGSPLAN HMS

9.1 Handlingsplan HMS 2021 – status ved årets slutt

Oversikten nedenfor viser status for handlingsplanen for HMS i slutten av desember 2021. Aktiviteter som ikke ble gjennomført er registrert som avvik slik at oppfølging sikres i 2022.

HMS Handlingsplan 2021					TINFOS	Utgave: 03 13.12.2021
Tiltak	Målsetning	Revidert mål.	Ansvarlig	Status		
Årlig sjekk og gjennomgang iht. GDPR-regulativet	1Q		CSO	Ikke gjennomført		
Revidering av vernerundeinstruksen	1Q		CSO/Verneombud	ISO 9001 aktivitet		
Årsrapportering 2020 HMS	1Q		CSO	Fullført		
Utarbeide instruks som lister minstekrav til bekledning og PVU i felt.	1Q		CSO	ISO 9001 aktivitet		
Bærekraftsrapportering 2020	2Q	2Q 2022	CSO	Ikke gjennomført		
Vernerunde 1. halvår	2Q		Verneombud / Stasjonsleder	Fullført		
ESG rapportering GRESB	3Q		CSO	Fullført		
Etablering av aktsomhetsprosesser (CSR-Corporate Social Responsibility)	3Q		CSO	Fullført		
Helsekontroller fokus livsstil	3Q		CSO	Fullført		
Arbeidsmiljøundersøkelse vha. bedriftshelsetjenesten	3Q		CSO	Fullført		
Kurs i FSE forskriften, driftsoperatører	4Q*		Kraftverkssjef	Fullført		
Førstehjelpskurs for FSE sertifisert personell (tilbud til alle ansatte)	4Q*		Kraftverkssjef	Ikke gjennomført		
Vernerunde 2. halvår	4Q		Verneombud/Stasjonsleder	Ikke gjennomført		
Overordnet ROS Tinfos AS i henhold til beredskapsforskriften	I løpet av året		Kraftverkssjef/Stasjonsleder	Flyttes til 2022		
Overordnet ROS Tinfos AS jfr. internkontrollforskriften	I løpet av året		CSO	Flyttes til 2022		
* Tidspunkt avhengig av Corona-situasjonen						

9.2 Handlingsplan HMS 2022

Tinfos har etablert følgende handlingsplan for HMS i 2022:

HMS Handlingsplan 2022					TINFOS	Utgave: 01 13.12.2021
Tiltak	Målsetning	Revidert mål.	Ansvarlig	Status		
Årlig sjekk og gjennomgang iht. GDPR-regulativet	1Q		CSO			
Årsrapportering 2021 HMS	1Q		CSO			
Kurs i FSE forskriften, driftsoperatører	1Q		Kraftverkssjef			
Førstehjelpskurs for FSE sertifisert personell (tilbud til alle ansatte)	1Q		Kraftverkssjef			
Utarbeide HMS-instrukser jfr. ISO 9001 etablering	2Q		CSO/Verneombud			
Bærekraftsrapportering 2021	2Q		CSO			
Vernerunde 1. halvår	2Q		Verneombud / Stasjonsleder			
Ergonomisk gjennomgang av arbeidsplasser vha. bedriftshelsetjenesten	3Q		CSO			
Vernerunde 2. halvår	4Q		Verneombud/Stasjonsleder			
Overordnet ROS Tinfos AS i henhold til beredskapsforskriften	4Q		Kraftverkssjef/Stasjonsleder			
Overordnet ROS Tinfos AS jfr. internkontrollforskriften	4Q		CSO			
* Tidspunkt avhengig av Corona-situasjonen						